



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

24 Φεβρουαρίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 817

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. Δ16/Φ51020/9221

Έγκριση του καταστατικού του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης «Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού Ομίλου Eurobank - Ν.Π.Ι.Δ.».

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 7 του ν. 3029/2002 «Μεταρρύθμιση Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης» (Α' 160).

2. Τον ν. 4680/2020 «Ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2016 για τις δραστηριότητες και την εποπτεία των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (Ι.Ε.Σ.Π.) και άλλες διατάξεις» (Α' 72).

3. Την παρ. 4 του άρθρου 13 και την παρ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133), σε συνδυασμό με το άρθρο 90 του π.δ. 63/2005 «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα» (Α' 98).

4. Το π.δ. 134/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (Α' 168).

5. Το π.δ. 81/2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους, μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α' 119).

6. Το π.δ. 62/2020 «Διορισμός Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 155).

7. Την υπ' αρ. 71672/27.09.2021 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Παναγιώτη Τσακλόγλου» (Β' 4443).

8. Την υπό στοιχεία Φ.51020/οικ.1893/16.01.2015 απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας «Έκδοση Κανονισμού Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών λειτουργίας των ΤΕΑ» (Β' 178).

9. Το υπ' αρ. οικ.12/07.01.2022 έγγραφο της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

10. Το από 12.01.2022 ηλεκτρονικό μήνυμα της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

11. Το υπ' αρ. 214/03.01.2022 συμβολαιογραφικό έγγραφο της Συμβολαιογράφου Αθηνών Ελένης Γρηγορίου Κουτσοπούλου.

12. Την εκπονηθείσα αναλογιστική μελέτη βιωσιμότητας.

13. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Την έγκριση του καταστατικού του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης «Ίδρυμα Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών - Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού Ομίλου Eurobank - Ν.Π.Ι.Δ.», το οποίο καταρτίστηκε με το υπ' αρ. 214/03.01.2022 συμβολαιογραφικό έγγραφο, το οποίο συντάξε και υπέγραψε η Συμβολαιογράφος Αθηνών ΕΛΕΝΗ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ ΚΟΥΤΣΟΠΟΥΛΟΥ.

ΑΡΙΘΜΟΣ 214

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟΥ

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ-ΝΟΜΙΚΟΥ

ΠΡΟΣΩΠΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΜΗ

ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΤΗΣ με την

επωνυμία «ΙΔΡΥΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ - ΤΑΜΕΙΟ

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΟΜΙΛΟΥ EUROBANK - Ν.Π.Ι.Δ.» και με δ.τ.

«ΙΕΣΠ-ΤΕΑ Προσωπικού Ομίλου Eurobank Ν.Π.Ι.Δ.»

Στην Αθήνα σήμερα στις τρεις (3) του μηνός Ιανουαρίου του έτους δύο χιλιάδες είκοσι δύο (2022), ημέρα της εβδομάδος Δευτέρα και στα γραφεία της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Τράπεζα Eurobank Ανώνυμη Εταιρεία», τα οποία βρίσκονται ενταύθα επί της οδού Αμαλίας αρ. 20, όπου με κάλεσαν και προσήλθα νόμιμα για την υπογραφή της πράξης αυτής, σε μένα τη συμβολαιογράφο και κάτοικο Αθηνών ΕΛΕΝΗ Γρηγορίου ΚΟΥΤΣΟΠΟΥΛΟΥ, με έδρα την Αθήνα και Α.Φ.Μ. 131211560 της Δ.Ο.Υ Α' Αθηνών και γραφείο επί της οδού Εμμανουήλ Μπενάκη αριθμός 25, (Δ' όροφος) πολυώροφης οικοδομής, παρουσιάστηκαν οι ικανοί προς δικαιοπραξία και μη εξαιρούμενοι από το νόμο:

1) ο ΦΩΚΙΩΝ ΚΑΡΑΒΙΑΣ [...] ενεργών εν προκειμένω:

Α. ως Διευθύνων Σύμβουλος και νόμιμος εκπρόσωπος της στην Αθήνα και επί της οδού Όθωνος αριθμός 8 εδρεύουσας ανώνυμης τραπεζικής εταιρείας με την επωνυμία «Τράπεζα Eurobank Ανώνυμη Εταιρεία» (Τράπεζα Γιούρομπανκ Ανώνυμη Εταιρεία) και τον διακριτικό τίτλο «Eurobank» (Γιούρομπανκ), η οποία λειτουργεί με αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 154558160000 και με ΑΦΜ 996866969 της Δ.Ο.Υ. ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ.

Η ανωτέρω ανώνυμη τραπεζική εταιρεία συνεστήθη υπό την επωνυμία «Τράπεζα Eurobank Ανώνυμη Εταιρεία» (Τράπεζα Γιούρομπανκ Ανώνυμη Εταιρεία) κατόπιν της υπ' αρ. 6612/13-3-2020 πράξης της Συμβολαιογράφου Αθηνών Αικατερίνης Νικολάου Μαυρουδής «Διάσπασης δι' απόσχισης του κλάδου τραπεζικής δραστηριότητας της ανωνύμου εταιρείας με την επωνυμία «Τράπεζα Eurobank Ergasias Ανώνυμη Εταιρεία» με σύσταση νέας εταιρείας, ήτοι της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Τράπεζα Eurobank Ανώνυμη Εταιρεία», βάσει των διατάξεων του άρθρου 16 του ν. 2515/1997 (όπως ισχύει και τελευταία τροποποιήθηκε με το άρθρο 5 του ν. 4664/2020), του άρθρου 145 του ν. 4261/2014 (όπως ισχύει και τελευταία τροποποιήθηκε με το άρθρο 5 του ν. 4664/2020) και των άρθρων 57 παρ. 3 και 59-74 του ν. 4601/2019, όπως ισχύουν».

Συνεπεία της ανωτέρω διασπάσεως δι' αποσχίσεως κλάδου με σύσταση νέας εταιρείας, η ανώνυμη τραπεζική εταιρεία με την επωνυμία «Τράπεζα Eurobank Ανώνυμη Εταιρεία» κατέστη καθολική διάδοχος της διασπασθείσας ανώνυμης τραπεζικής εταιρείας με την επωνυμία «Τράπεζα Eurobank Ergasias Ανώνυμη Εταιρεία» στο σύνολο των δικαιωμάτων, υποχρεώσεων και εν γένει εννόμων σχέσεων του αποσχισθέντος κλάδου τραπεζικής δραστηριότητας της τελευταίας (Ανακοινώσεις Γ.Ε.ΜΗ. 31907/20.3.2020 και 31909/20.3.2020), η οποία κατόπιν της διασπάσεώς της μετετράπη σε εταιρεία υπηρεσιών και συμμετοχών, με αντίστοιχη τροποποίηση του σκοπού και της επωνυμίας της, συνεχίζει δε να λειτουργεί πλέον υπό την νέα επωνυμία της «Eurobank Ergasias Υπηρεσιών και Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία» και τον νέο διακριτικό τίτλο «Eurobank Holdings» (Ανακοίνωση Γ.Ε.ΜΗ. 1947936/23.3.2020), ως άμεση μητρική εταιρεία της εδώ εμφανιζόμενης Τράπεζας.

Συγκεκριμένα, το καταστατικό της ως άνω Τράπεζας ισχύει σήμερα, κωδικοποιημένο, όπως αποφασίστηκε με την από 23/7/2021 απόφαση της τακτικής Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων της, η οποία στις 30-8-2021 καταχωρίστηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 2607057 μαζί με την υπ' αριθμό 94452/30-8-2021 απόφαση της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου και Προστασίας Καταναλωτή της Γενικής Διεύθυνσης Αγοράς (Διεύθυνση Εταιρειών) του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων, με την οποία εγκρίθηκε η κατάργηση των άρθρων 15, 16, 17, 18, 19 και 20, ήτοι του Κεφαλαίου Ε (Τελικές και Μεταβατικές Διατάξεις) του καταστατικού της άνω εταιρείας και το νέο κείμενο του καταστατικού της εταιρείας μαζί με τις τροποποιήσεις του, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος αυτής σύμφωνα με τη προσαρτώμενη στην παρούσα

υπ' αρ. 2415965/30-8-2021 ανακοίνωση της ως άνω Γενικής Γραμματείας Εμπορίου και Προστασίας Καταναλωτή, εξαχθείσα από τη μερίδα της εταιρείας στον ιστότοπο του Γενικού Εμπορικού Μητρώου (Γ.Ε.ΜΗ.).

Η ανωτέρω ανώνυμη εταιρεία διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο που εξελέγη από την Γενική Συνέλευση των μετόχων της της 23ης Ιουλίου 2021 και το οποίο συγκροτήθηκε σε σώμα και όρισε την εκπροσώπηση της εταιρείας με την από 23/7/2021 απόφασή του, οι οποίες αποφάσεις (της ΓΣ περί εκλογής Δ.Σ. καθώς και της συγκροτήσεως του Δ.Σ. σε σώμα και ορισμού εκπροσώπων της εταιρείας) καταχωρίστηκαν στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) την 30/8/2021 με ΚΑΚ 22607072 και ΚΑΚ 22607073, όπως προκύπτει από την προσαρτώμενη στην παρούσα υπ' αρ. 2415951/30-8-2021 Ανακοίνωση της καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) των στοιχείων της ως άνω εταιρείας, η οποία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του αρ. πρωτ. 1589161.2305273/31-8-2021 αναλυτικού πιστοποιητικού εκπροσώπησης του Τμήματος Ασφαλιστικών Ανωνύμων Εταιρειών και Χρηματοπιστωτικών Ιδρυμάτων της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου και Προστασίας Καταναλωτή, ψηφιακά υπογεγραμμένου, επίσης προσαρτώμενη στην παρούσα και

Β. ως Διευθύνων Σύμβουλος και νόμιμος εκπρόσωπος της στην Αθήνα και επί της οδού Όθωνος αριθμός 8 εδρεύουσας ανώνυμης τραπεζικής εταιρείας με την επωνυμία «Eurobank Ergasias Υπηρεσιών και Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία» και τον διακριτικό τίτλο «Eurobank Holdings», η οποία λειτουργεί με αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 000223001000 (πρώην αριθμό Μητρώου Α.Ε. 6068/06/Β/86/07) και ΑΦΜ 094014250 της Δ.Ο.Υ. ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ.

Η ανωτέρω ανώνυμη εταιρεία συνεστήθη υπό την αρχική επωνυμία «Καπνοβιομηχανία και Τράπεζα Β. Καραβάση, Ανώνυμος Εταιρεία» με την υπ' αρ. 32095/1924 πράξη του Συμβολαιογράφου Αθηνών Κωνσταντίνου Ρούσου, το οποίο καταστατικό δημοσιεύθηκε με την, δια της οποίας ενεκρίθη, από 4-3-1924 άδεια του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας, από της επί οδού Όθωνος αριθμός 8 εδρεύουσας ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία (πρώην «Τράπεζα Eurobank Ergasias Ανώνυμη Εταιρεία») και ήδη «Eurobank Ergasias Υπηρεσιών και Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία» (Γιούρομπανκ Εργκαζίας Υπηρεσιών και Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία) και τον διακριτικό τίτλο «Eurobank Holdings» (Γιούρομπανκ Χόλντινγκς), η οποία λειτουργεί με αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 000223001000 (πρώην αριθμό Μητρώου Α.Ε. 6068/06/Β/86/07), και με ΑΦΜ 094014250 (Δ.Ο.Υ. ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ), δυνάμει εντολής και πληρεξουσιότητας που χορηγήθηκε με την υπ' αρ. 6612/2020 πράξη της Συμβολαιογράφου Αθηνών Αικατερίνης Νικολάου Μαυρουδής «διάσπασης δι' απόσχισης του κλάδου τραπεζικής δραστηριότητας της ανωνύμου εταιρείας με την επωνυμία «Τράπεζα Eurobank Ergasias Ανώνυμη Εταιρεία» με σύσταση νέας εταιρείας, ήτοι της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Τράπεζα Eurobank Ανώνυμη Εταιρεία», βάσει των διατάξεων του άρθρου 16 του ν. 2515/1997 (όπως ισχύει και τελευταία τροποποιήθηκε με το άρθρο 5 του ν. 4664/2020), του άρθρου 145 του ν. 4261/2014 (όπως ισχύει και τελευταία

τροποποιήθηκε με το άρθρο 5 του ν. 4664/2020) και των άρθρων 57 παρ. 3 και 59-74 του ν. 4601/2019, όπως ισχύουν», και όπου ως «Διασπώμενη εταιρεία» εννοείται η (πρώην) «Τράπεζα Eurobank Ergasias Ανώνυμη Εταιρεία» και ήδη «Eurobank Ergasias Υπηρεσιών και Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία» και ως «Επωφελούμενη εταιρεία» εννοείται η «Τράπεζα Eurobank Ανώνυμη Εταιρεία».

Η ανωτέρω (πρώην) «Τράπεζα Eurobank Ergasias Ανώνυμη Εταιρεία» και ήδη «Eurobank Ergasias Υπηρεσιών και Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία» συνεστήθη υπό την αρχική επωνυμία «Καπνοβιομηχανία και Τράπεζα Β. Καραβασίλη, Ανώνυμος Εταιρεία» με την υπ' αρ. 32095/1924 πράξη του Συμβολαιογράφου Αθηνών Κωνσταντίνου Ρούσσου, το οποίο καταστατικό δημοσιεύθηκε με την, δια της οποίας ενεκρίθη, από 4-3-1924 άδεια του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας (τ.Παράρτημα 88), επικυρωμένο αντίγραφο της οποίας προσαρτάται στην παρούσα.

Στη συνέχεια, η επωνυμία της τροποποιήθηκε με τις εξής αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων της:

α) της από 11-3-1937 αποφάσεως, η οποία ανακοινώθηκε, μαζί με την υπ' αρ. 25.590/24-3-1937 εγκριτική απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας, επικυρωμένο φωτοαντίγραφο της οποίας προσαρτάται στην παρούσα (ΑΕ-ΕΠΕ 67) και με την οποία η επωνυμία ορίστηκε σε «Τράπεζα Β. Καραβασίλη, Ανώνυμος Εταιρεία»,

β) της από 12-4-1951 αποφάσεως, η οποία ανακοινώθηκε, μαζί με την υπ' αρ. 27.890/16-4-1952 εγκριτική απόφαση του Υπουργού Εμπορίου (ΑΕ-ΕΠΕ 98) και με την οποία η επωνυμία ορίστηκε σε «Τράπεζα Επαγγελματικής Πίστεως Α.Ε.», επικυρωμένο φωτοαντίγραφο του οποίου προσαρτάται στην παρούσα,

γ) της από 26-6-1992 αποφάσεως, η οποία καταχωρίστηκε στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών του Υπουργείου Εμπορίου (ήδη Υπουργείου Ανάπτυξης) στις 9-11-1992, μαζί με την υπό στοιχεία Κ1-7619/9-11-1992 εγκριτική απόφαση του Υπουργείου Εμπορίου (ΑΕ-ΕΠΕ 5076), με την οποία η επωνυμία ορίστηκε σε «Τράπεζα Αθηνών Α.Ε.», επικυρωμένο φωτοαντίγραφο του οποίου προσαρτάται στην παρούσα,

δ) της από 26-2-1999 αποφάσεως, η οποία καταχωρίστηκε στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών του Υπουργείου Εμπορίου (ήδη Υπουργείου Ανάπτυξης) στις 12-3-1999, μαζί με την υπό στοιχεία Κ2-3005/12-3-1999 εγκριτική απόφαση του Υπουργού Αναπτύξεως (ΑΕ-ΕΠΕ 1503), με την οποία η επωνυμία ορίστηκε σε «Τράπεζα EFG Eurobank, Ανώνυμη Εταιρεία» (Τράπεζα 'Ι' Εφ Τζι Γιούρομπανκ, Ανώνυμη Εταιρεία), προστεθέντος και διακριτικού τίτλου «Eurobank» (Γιούρομπανκ), επικυρωμένο φωτοαντίγραφο του οποίου προσαρτάται στην παρούσα.

ε) της από 14-7-2000 αποφάσεως, η οποία καταχωρίστηκε στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών του Υπουργείου Εμπορίου (ήδη Υπουργείου Ανάπτυξης) στις 7-9-2000, μαζί με την υπό στοιχεία Κ2-11540/7-9-2000 εγκριτική απόφαση του Υπουργού Αναπτύξεως, και η οποία ανακοινώθηκε με την υπό στοιχεία πρωτ. Κ2-11540(διδ)/7-9-2000 ανακοίνωση (ΑΕ-ΕΠΕ 8391), επικυρωμένο φωτοαντίγραφο του οποίου προσαρτάται στην

παρούσα, με την οποία ανακοίνωση, η μεν επωνυμία ορίστηκε σε «Τράπεζα EFG Eurobank Ergasias Ανώνυμη Εταιρεία» (Τράπεζα 'Ι' Εφ Τζι Γιούρομπανκ Εργκαζίας Ανώνυμη Εταιρεία), ο δε διακριτικός τίτλος σε «Eurobank Ergasias» (Γιούρομπανκ Εργκαζίας),

στ) της από 29-6-2012 αποφάσεως της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων της, η οποία καταχωρίστηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) στις 2-8-2012, με κωδικό καταχωρήσεως 13943, μαζί με την υπό στοιχεία Κ2-5558/2.8.2012 απόφαση της Διεύθυνσης Α.Ε. και Πίστεως της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου (ΑΕ-ΕΠΕ 8195), αντίτυπο του οποίου προσαρτάται στην παρούσα, με την οποία ανακοίνωση, η μεν επωνυμία ορίστηκε σε «Τράπεζα Eurobank Ergasias Ανώνυμη Εταιρεία» (Τράπεζα Γιούρομπανκ Εργκαζίας Ανώνυμη Εταιρεία), ο δε διακριτικός τίτλος σε «Eurobank Ergasias» (Γιούρομπανκ Εργκαζίας), και

ζ) της από 31-1-2020 αποφάσεως της έκτακτης Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων της, η οποία καταχωρίστηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων στις 23-3-2020 με κωδικό καταχωρήσεως 2108784, μαζί με την υπ' αρ. 31847/20-3-2020 απόφαση της Διεύθυνσης Α.Ε. και Πίστεως της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου, σύμφωνα με την οποία η ανωτέρω έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας αποφάσισε την ως άνω αλλαγή της επωνυμίας στην σήμερα ισχύουσα, δηλαδή «Eurobank Ergasias Υπηρεσιών και Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία» καθώς και του διακριτικού τίτλου σε «Eurobank Holdings», συνεπεία της, κατά τη συνδυασμένη εφαρμογή του άρθρου 16 του ν. 2515/1997 και των άρθρων 57 παρ. 3 και 59-74 του ν. 4601/2019, όπως ισχύουν, διάσπασης της ανωτέρω ανώνυμης τραπεζικής Εταιρείας, υπό την προηγούμενη επωνυμία «Τράπεζα Eurobank Ergasias Ανώνυμη Εταιρεία» (διασπώμενη εταιρεία), με απόσχιση κλάδου με σύσταση νέας εταιρείας (επωφελούμενη εταιρεία), και συνεπεία της οποίας διάσπασης αυτή [η με την προηγούμενη επωνυμία «Τράπεζα Eurobank Ergasias Ανώνυμη Εταιρεία» (διασπώμενη εταιρεία) εταιρεία] έπαυσε να είναι πιστωτικό ίδρυμα. Τα ανωτέρω προκύπτουν από την προσαρτώμενη στην παρούσα πράξη μου με αρ. πρωτ. 1947936/23-3-2020 (Σχ. 32282) Ανακοίνωση καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), εξαχθείσα από τη μερίδα της εταιρείας στον ιστότοπο του Γενικού Εμπορικού Μητρώου (Γ.Ε.ΜΗ.).

Το καταστατικό της ως άνω ανώνυμης εταιρείας ισχύει σήμερα κωδικοποιημένο κατόπιν της από 28-7-2020 αποφάσεως της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων της, η οποία στις 31-7-2020 καταχωρίστηκε με ΚΑΚ 2186890 στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), όπως προκύπτει από την προσαρτώμενη στην παρούσα υπ' αρ. 2022456/31-7-2020 ανακοίνωση καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) των στοιχείων της εν λόγω εταιρείας, αναπόσπαστο μέρος της οποίας αποτελεί το καταστατικό ως ισχύει.

Η ανωτέρω ανώνυμη εταιρεία διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο που εξελέγη από την Γενική Συνέλευση των μετόχων της τής 23ης Ιουλίου 2021 και το οποίο συγκροτήθηκε σε σώμα και όρισε την εκπροσώπηση της

εταιρείας με την από 23-7-2021 απόφασή του, οι οποίες αποφάσεις (της ΓΣ περί εκλογής Δ.Σ. καθώς και της συγκροτήσεως του Δ.Σ. σε σώμα και ορισμού εκπροσώπων της εταιρείας) καταχωρίστηκαν στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) την 9-8-2021 με ΚΑΚ 2599941 και 2599942, όπως προκύπτει από την προσαρτώμενη στην παρούσα Ανακοίνωση της καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) της ως άνω εταιρείας, η οποία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του αρ. πρωτ. 1654584.2408949/9-11-2021 αναλυτικού πιστοποιητικού εκπροσώπησης του Τμήματος Εποπτείας Εισηγμένων Α.Ε. και Αθλητικών Α.Ε. της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου και Προστασίας Καταναλωτή, ψηφιακά υπογεγραμμένου, και

2) η ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΠΑΣΧΑΛΗ [...], για τον εαυτό της ατομικά και δυνάμει των υπ' αρ. 195/15-12-2021, 196/15-12-2021, 197/15-12-2021, 198/16-12-2021, 199/16-12-2021, 200/16-12-2021, 201/16-12-2021 και 202/16-12-2021 πληρεξουσίων μου, η ισχύς των οποίων δεν έχει ανακληθεί ούτε έχει παύσει κατ' ουδένα εκ του νόμου λόγο και αιτία κατά ρητή και υπεύθυνη δήλωση της εμφανισθείσας, ως ειδική πληρεξούσια των:

1. ΓΚΟΛΦΩΣ ΑΓΑΠΗΤΟΥ [...], 2. ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ ΑΓΝΑΝΤΙΩΤΗ [...], 3. ΟΛΓΑΣ ΑΘΑΝΑΣΑΚΗ [...], 4. ΟΛΓΑΣ ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΥ [...], 5. ΔΙΟΝΥΣΙΟΥ ΑΡΒΑΝΙΤΑΚΗ [...], 6. ΓΕΩΡΓΙΑΣ - ΜΑΡΓΑΡΙΤΑΣ ΑΡΓΥΡΗ [...], 7. ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ ΑΡΓΥΡΟΠΟΥΛΟΥ [...], 8. ΕΥΑΓΓΕΛΙΑΣ ΑΡΙΑΝΟΥΤΣΟΥ [...], 9. ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΣ ΒΑΚΗ [...], 10. ΙΑΚΩΒΙΝΑΣ ΒΛΑΧΟΥ [...], 11. ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗΣ ΓΑΡΟΥΦΑΛΙΑ [...], 12. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΓΚΟΒΟΠΟΥΛΟΥ [...], 13. ΜΟΣΧΟΥΛΑΣ ΓΛΥΝΗ [...], 14. ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΣ ΔΑΣΚΑΛΑΚΗ [...], 15. ΔΑΝΑΗΣ ΜΑΝΟΥΣΑΚΗ [...], 16. ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΔΑΣΚΑΛΑΚΗ [...], 17. ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΔΗΜΟΥ [...], 18. ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ ΔΙΑΜΑΝΤΟΥΡΟΥ [...], 19. ΕΥΦΡΟΣΥΝΗΣ ΔΟΞΑ [...], 20. ΘΩΜΑ ΖΑΡΑΜΠΟΥΚΑ [...], 21. ΕΛΕΝΗΣ ΜΑΡΙΑΣ ΖΛΑΤΗ [...], 22. ΑΓΓΕΛΙΚΗΣ ΘΑΝΟΥ [...], 23. ΚΩΣΤΟΥΛΑΣ ΚΑΛΛΑΣ [...], 24. ΒΑΣΙΛΙΚΗΣ ΚΑΜΑΡΙΝΕΑ [...], 25. ΑΣΠΑΣΙΑΣ ΚΑΜΠΥΛΗ [...], 26. ΜΑΡΙΑΣ ΚΑΝΔΑΡΑΚΗ [...], 27. ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗΣ ΚΑΡΒΕΛΗ [...], 28. ΦΙΛΙΠΠΟΥ ΚΑΤΑΚΗ ΑΝΑΣΤΑΣΑΚΟΥ [...], 29. ΑΓΓΕΛΙΚΗΣ ΚΟΚΚΟΡΗ [...], 30. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ ΚΟΡΩΝΑΙΟΥ [...], 31. ΑΡΕΤΗΣ ΚΟΥΒΑΤΗ [...], 32. ΒΑΣΙΛΙΚΗΣ ΚΟΥΝΤΟΥΠΗ [...], 33. ΙΩΑΝΝΑΣ ΚΟΥΤΣΟΠΟΥΛΟΥ [...], 34. ΑΡΕΤΗΣ ΚΡΗΤΙΚΟΥ [...], 35. ΠΛΑΤΩΝΟΣ ΚΥΦΩΝΙΔΗ [...], 36. ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ ΛΑΓΚΑΔΙΝΟΥ [...], 37. ΜΑΡΙΑΣ ΛΟΥΚΑΚΗ [...], 38. ΧΡΙΣΤΙΝΑΣ ΛΥΚΟΥΡΓΙΩΤΗ [...], 39. ΙΩΑΝΝΗ ΜΑΝΤΖΙΟΥ [...], 40. ΙΩΑΝΝΗ ΜΑΡΙΝΑΚΗ [...], 41. ΑΓΓΕΛΙΚΗΣ ΜΑΡΙΝΗ [...], 42. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΜΑΤΣΟΥΚΑ [...], 43. ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΜΑΥΡΑΓΑΝΗ [...], 44. ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ ΜΠΟΥΓΙΟΥΚΟΥ [...], 45. ΘΕΛΞΙΟΠΗΣ ΜΠΟΥΚΛΙΑ [...], 46. ΜΑΡΙΑΣ ΜΥΖΑΛΗ [...], 47. ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ ΝΙΚΗΤΑ [...], 48. ΕΥΑΓΓΕΛΙΑΣ ΝΤΕΤΣΙΚΑ [...], 49. ΝΑΝΤΙΑΣ ΞΕΝΟΓΙΑΝΝΗ [...], 50. ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΠΑΓΩΝΗ [...], 51. ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΥ [...], 52. ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΠΑΠΑΔΟΓΙΑΝΝΗ [...], 53. ΙΩΑΝΝΑΣ ΠΑΠΑ [...], 54. ΣΤΑΥΡΟΥΛΑΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ [...], 55. ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΣ ΔΙΟΝΥΣΙΑΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΟΠΟΥΛΟΥ [...], 56. ΔΙΟΝΥΣΙΟΥ ΠΕΤΤΑ [...], 57. ΑΙΜΙΛΙΑΣ ΠΟΛΥΧΡΟΝΟΥ [...], 58. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΡΑΛΛΗ [...], 59. ΙΩΑΝΝΗ ΡΕΠΟΥΛΗ [...], 60. ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΡΟΥΜΑΝΟΥ [...], 61. ΔΕΣΠΟΙΝΑΣ ΣΑΧΙΝΗ [...], 62. ΜΑΡΙΑΣ ΣΕΡΕΤΗ [...], 63. ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΣΙΤΑΡΟΠΟΥΛΟΥ [...],

64. ΕΥΓΕΝΙΑΣ ΣΚΑΡΠΑ [...], 65. ΗΛΙΑΝΑΣ ΣΟΦΟΥ [...], 66. ΔΙΟΝΥΣΙΟΥ ΣΠΙΝΟΥ [...], 67. ΣΤΑΥΡΟΥ ΣΤΕΡΓΙΟΥ [...], 68. ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ ΣΩΤΗΡΟΠΟΥΛΟΥ [...], 69. ΜΑΡΙΑΣ ΤΑΧΑΤΑΚΗ [...], 70. ΕΥΑΓΓΕΛΙΑΣ ΤΖΙΦΑ [...], 71. ΛΟΥΙΖΑΣ ΤΡΕΒΕΖΑ [...], 72. ΝΑΤΑΛΙΑΣ ΤΣΑΡΜΠΟΠΟΥΛΟΥ [...], 73. ΑΓΓΕΛΙΚΗΣ ΤΣΟΜΠΑΝΙΔΟΥ [...], 74. ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΦΡΙΝΤΖΙΛΑ [...], 75. ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΦΥΛΟΥΚΑΤΖΗ [...], 76. ΜΑΡΙΑΣ ΧΑΛΑΡΗ [...], 77. ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ ΧΑΡΙΤΟΥ [...], 78. ΙΩΑΝΝΗ ΣΙΔΕΡΑΤΟΥ [...], 79. ΧΡΗΣΤΟΥ-ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΦΡΕΤΖΑΓΙΑ [...], 80. ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΜΠΟΥΤΑ [...], 81. ΣΟΦΙΑΣ-ΕΥΓΕΝΙΑΣ ΓΕΩΡΓΟΥΔΗ [...], 82. ΝΙΚΟΛΕΤΤΑΣ ΒΑΣΙΛΑΚΟΥ [...], 83. ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΣΤΡΑΤΟΥ [...], 84. ΑΡΓΥΡΩΣ ΟΥΡΑΝΙΟΥ [...], 85. ΜΑΡΙΝΑΣ ΑΡΡΙΕΤΑΣ ΣΚΑΛΙΣΤΗΡΗ [...], 86. ΑΝΤΩΝΙΟΥ ΓΚΟΥΛΟΥΣΗ [...], 87. ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΜΠΟΝΗ [...], 88. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΠΑΠΠΑ [...], 89. ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗΣ ΛΙΑΡΑΚΟΥ [...], 90. ΧΡΙΣΤΙΝΑΣ ΠΑΤΕΡΑΚΗ [...], 91. ΜΑΡΙΑΣ ΔΗΜΙΖΑ [...], 92. ΒΑΣΙΛΙΚΗΣ ΓΚΙΟΚΑ [...], 93. ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΟΡΦΑΝΙΔΗ [...], 94. ΕΛΕΝΗΣ ΧΑΝΤΖΗ [...], 95. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ ΡΕΝΤΖΟΥ [...], 96. ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΣ ΤΟΠΑΛΙΔΟΥ [...], 97. ΕΥΑΓΓΕΛΙΑΣ ΘΕΟΔΟΣΟΠΟΥΛΟΥ [...], 98. ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΓΕΩΡΓΑΤΟΥ [...], 99. ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΜΑΝΤΖΟΥΤΣΟΥ [...], 100. ΛΑΜΠΡΙΝΗΣ ΖΑΓΚΑ [...], 101. ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΓΚΙΟΥΛΜΠΑΞΙΩΤΗ [...] και 102. ΚΥΡΑΤΣΩΣ ΓΚΟΤΑ [...].

Οι εμφανισθέντες, με την ιδιότητα που παρίσταται έκαστος, ζήτησαν τη σύνταξη του παρόντος και δήλωσαν ότι συνιστούν το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης με μορφή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία «ΙΔΡΥΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ - ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΜΙΛΟΥ EUROBANK - Ν.Π.Ι.Δ.» και με δ.τ. «ΙΕΣΠ-ΤΕΑ Προσωπικού Ομίλου Eurobank Ν.Π.Ι.Δ.», σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3029/2002, όπως ισχύει σήμερα, έχοντας τηρήσει όλες τις νόμιμες διαδικασίες για τη σύσταση του ως άνω Ταμείου, προσαρτάται δε στην παρούσα σε επικυρωμένο αντίγραφο το υπό στοιχεία Δ16/Φ51020/104567/17-12-2021 έγγραφο του Τμήματος Εσωτερικής Νομοθεσίας Επαγγελματικής Ασφάλισης της Διεύθυνσης Πρόσθετης και Επαγγελματικής Ασφάλισης της Γενικής Διεύθυνσης Κοινωνικής Ασφάλισης της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ψηφιακά υπογεγραμμένο, και καταρτίζουν το καταστατικό του, οι διατάξεις του οποίου θα έχουν ως εξής:

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΜΙΛΟΥ EUROBANK

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 Γενικές διατάξεις

Άρθρο 1

Ίδρυση - Επωνυμία - Έδρα - Σφραγίδα

1. Με το παρόν καταστατικό συνιστάται Ίδρυμα Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών - Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης με μορφή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία «ΙΔΡΥΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ - ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΜΙΛΟΥ EUROBANK - Ν.Π.Ι.Δ.» και με δ.τ. «ΙΕΣΠ-ΤΕΑ Προσωπικού Ομίλου Eurobank Ν.Π.Ι.Δ.» (εφεξής «ΤΕΑ Όμιλος Eurobank» ή «Ταμείο»). Στην αγγλική η επωνυμία είναι «INSTITUTION FOR OCCUPATIONAL RETIREMENT PROVISION - OCCUPATIONAL INSURANCE FUND EUROBANK'S GROUP PERSONNEL» και με δ.τ. «IOPR EUROBANK'S GROUP PERSONNEL».

2. Το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank ιδρύεται και διέπεται από τις διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας, τις Υπουργικές Αποφάσεις που έχουν εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση της νομοθεσίας αυτής, καθώς και από το ενσωματωμένο στην έννομη τάξη δικαιο της Ε.Ε., όπως ισχύουν κάθε φορά, και, τέλος, από το παρόν καταστατικό, τον Κανονισμό Παροχών και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, όπως εκάστοτε ισχύουν.

Το Ταμείο υπάγεται στην εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

3. Έδρα του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank ορίζεται ο Δήμος Αθηναίων. Τα γραφεία του μπορούν να μεταφέρονται εντός των ορίων του Δήμου Αθηναίων με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής «Δ.Σ.»), χωρίς να απαιτείται τροποποίηση του παρόντος καταστατικού.

4. Το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank εκπροσωπείται δικαστικά και εξώδικα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. αυτού. Το Δ.Σ. μπορεί να ορίσει ότι ένα ή περισσότερα μέλη του νομιμοποιούνται να εκπροσωπούν το Ταμείο είτε γενικά είτε για ορισμένες ενέργειες ή πράξεις.

5. Το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank μπορεί με απόφαση του Δ.Σ. να ιδρύει υποκαταστήματα ή άλλα γραφεία και εγκαταστάσεις και να διορίζει αντιπροσώπους του σε οποιαδήποτε πόλη της Ελλάδος. Οι σχετικές αποφάσεις κοινοποιούνται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

6. Η Σφραγίδα του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank φέρει την επωνυμία αυτού και το έτος ίδρυσής του (2022).

Άρθρο 2 Σκοπός

1. Το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank αποσκοπεί στην παροχή, στους ασφαλισμένους και δικαιούχους των παροχών, επαγγελματικής ασφαλιστικής προστασίας, πέραν της παρεχόμενης από την κύρια και επικουρική υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, για την κάλυψη ασφαλιστικών κινδύνων και ενδεικτικά των κινδύνων γήρατος, θανάτου, αναπηρίας, ατυχήματος και ασθένειας.

2. Προς επίτευξη του σκοπού αυτού συνιστώνται στο ΤΕΑ Όμιλος Eurobank ανάλογοι κλάδοι που έχουν λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια.

3. Ειδικότερα συστήνονται οι ακόλουθοι κλάδοι ασφάλισης:

Α. Κλάδος συνταξιοδοτικών παροχών (χωρίς εγγυήσεις):

Ο Κλάδος Α λειτουργεί βάσει κεφαλαιοποιητικού συστήματος προκαθορισμένων εισφορών και χορηγεί συνταξιοδοτικές παροχές για την κάλυψη των ασφαλιστικών κινδύνων του γήρατος, της αναπηρίας και του θανάτου. Οι παροχές του Κλάδου θα καταβάλλονται στους δικαιούχους με τη μορφή εφάπαξ, χωρίς να προβλέπεται

οποιοδήποτε είδους εγγύηση σχετικά με το ύψος των παροχών, τη διατήρηση του κεφαλαίου ή το ύψος της επενδυτικής απόδοσης.

Β. Κλάδοι συμπληρωματικών παροχών:

- Κλάδος Παροχών λόγω Θανάτου: Στον Κλάδο αυτό εντάσσονται οι παροχές που χορηγούνται λόγω θανάτου από οποιαδήποτε αιτία, επιπλέον των συνταξιοδοτικών παροχών του Κλάδου Α, και περιγράφονται ενδεικτικά και όχι περιοριστικά στο Άρθρο 31 του παρόντος και θα εξειδικεύονται περαιτέρω στον Κανονισμό Παροχών.

- Κλάδος Λοιπών Συμπληρωματικών Παροχών: Στον Κλάδο αυτό εντάσσονται οι πρόσθετες παροχές που παρέχονται συμπληρωματικά προς τις Συνταξιοδοτικές Παροχές, και καλύπτουν τους ασφαλιστικούς κινδύνους της ανικανότητας για εργασία, αναπηρίας, ασθένειας ή ατυχήματος, θανάτου συνεπεία ατυχήματος, όπως περιγράφονται ενδεικτικά και όχι περιοριστικά στο Άρθρο 31 του παρόντος και θα εξειδικεύονται περαιτέρω στον Κανονισμό Παροχών.

Οι καλύψεις του Κλάδου Β, όπως αυτές εξειδικεύονται στον Κανονισμό Παροχών, ενεργοποιούνται και μεταβάλλονται ύστερα από σχετική απόφαση του Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, που λαμβάνεται κατά πλειοψηφία των μελών αυτού, αφού έχει λάβει υπόψη του τυχόν συμβατικές υποχρεώσεις των εργοδοτριών εταιρειών προς το προσωπικό τους, ώστε η όποια μεταβολή να είναι συμβατή με αυτές. Τυχόν μεταβολές θα κοινοποιούνται στις αρμόδιες εποπτικές Αρχές, ήτοι το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, την Εθνική Αναλογιστική Αρχή και την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

4. Ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του Κλάδου Α θα είναι η ημερομηνία, κατά την οποία θα εγκριθεί και δημοσιευθεί το παρόν καταστατικό. Οι Κλάδοι Συμπληρωματικών παροχών ενεργοποιούνται από την ημερομηνία που θα προβλέπεται στη σχετική απόφαση του Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

Άρθρο 3 Διάρκεια

Το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank ιδρύεται για αόριστο χρόνο και διαλύεται σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπει ο Νόμος, το παρόν καταστατικό και ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας του, όπως αυτός εγκριθεί από το Δ.Σ. του ΤΕΑ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

Υπαγωγή στην ασφάλιση - Δικαιώματα
Ασφαλισμένων - Υποχρεώσεις Ασφαλισμένων -
Υποχρεώσεις ΤΕΑ Ομίλου Eurobank

Άρθρο 4 Υπαγωγή στην ασφάλιση

1. Στην ασφάλιση του ΤΕΑ Ομίλου Eurobank υπάγεται το απασχολούμενο με σχέση έμμισθης εντολής ή με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, προσωπικό της Τράπεζας Eurobank Α.Ε. και εταιρειών του Ομίλου Eurobank (στο εξής αποκαλούμενες «οι Εργοδότες Εταιρείες»), καθώς και ο Πρόεδρος του Δ.Σ. της Τράπεζας Eurobank Α.Ε.

2. Οι λεπτομέρειες υπαγωγής στην ασφάλιση των προσώπων της παρ. 1 καθορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank και κοινοποιούνται αμελλητί στις αρμόδιες εποπτεύουσες αρχές.

3. Τα πρόσωπα της παραγράφου 1 του παρόντος υποβάλλουν αίτηση εγγραφής, όπου αναφέρονται και τα αναγκαία συνυποβαλλόμενα δικαιολογητικά, πρωτοκολλείται και εισάγεται προς έγκριση στο Διοικητικό Συμβούλιο. Μαζί με την αίτηση εγγραφής ο αιτών ασφαλισμένος συνυποβάλλει και συμπληρωμένο δελτίο απογράφης ασφαλισμένου, ο τύπος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank. Με την αίτηση εγγραφής, τα πρόσωπα της παρ. 1 δηλώνουν εάν επιθυμούν να υπαχθούν και στην ασφάλιση του Κλάδου Β Συμπληρωματικών Παροχών. Επίσης, ορίζουν τον(τους) δικαιούχο(ους) για τη λήψη αφενός μεν της εφάπαξ συνταξιοδοτικής παροχής του Κλάδου Α, όπως αυτή ορίζεται στο άρθρο 29 του παρόντος καταστατικού, σε περίπτωση θανάτου τους πριν την συμπλήρωση των προβλεπόμενων προϋποθέσεων λήψεως της παροχής, αφετέρου δε της εφάπαξ χρηματικής παροχής λόγω θανάτου του άρθρου 32 του παρόντος. Με την ίδια αίτηση δύνανται να ορίζουν και τους επόμενους κατά σειρά δικαιούχους σε περίπτωση που προαποβιώσει ο(οι) αρχικώς ορισθείς(έντες) δικαιούχος(οι). Το Δ.Σ., στην πρώτη, μετά την υποβολή της ανωτέρω αίτησης, συνεδριάσή του, αποφασίζει για την εγγραφή του αιτούντος στο ΤΕΑ Όμιλος Eurobank. Η όποια απόφασή του κοινοποιείται στον αιτούντα δεκαπέντε (15) ημέρες το αργότερο από τη λήψη της αίτησης και σε περίπτωση απόρριψης αυτής, η απόφαση πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένη.

4. Η κτήση της ιδιότητας του ασφαλισμένου λαμβάνει χώρα από την ημερομηνία που ορίζεται στην απόφαση του Δ.Σ. κατά τα ανωτέρω (παρ. 3), με την οποία γίνεται δεκτή η αίτηση εγγραφής. Η κτήση της ιδιότητας του ασφαλισμένου συνεπάγεται την αυτοδίκαιη αποδοχή των όρων του καταστατικού, του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, συμπεριλαμβανομένων και των τυχόν Παραρτημάτων αυτών, των λοιπών Κανονισμών που εκδίδονται κατ' εφαρμογή του καταστατικού, καθώς και των αποφάσεων και άλλων πράξεων των αρμοδίων οργάνων της Διοίκησής του.

5. Στην ασφάλιση του Κλάδου Λοιπών Συμπληρωματικών Παροχών, όσον αφορά την ασφάλιση νοσοκομειακής & εξωνοσοκομειακής περίθαλψης, δύνανται να υπάγονται, υπό την ιδιότητα των εξαρτημένων μελών, και τα κάτωθι μέλη της οικογένειας κάθε άμεσα ασφαλισμένου του Κλάδου Α, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις που ορίζονται στον Κανονισμό Παροχών:

i. ο/η σύζυγος, καθώς και ο/η κατά την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία εξομοιούμενος/η με αυτόν/η δυνάμει συμφώνου συμβίωσης ή άλλης μορφής συμφωνίας καταχωρισμένης συμβίωσης

ii. τα τέκνα, καθώς και τα κατά την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία εξομοιούμενα με αυτά.

6. Η υπαγωγή στην ασφάλιση του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank είναι προαιρετική και δεν εξαρτάται ούτε συνδέεται σε

καμία περίπτωση με τη συμμετοχή του αιτούντα σε συνδικαλιστική οργάνωση ή σε επαγγελματική ένωση εργαζομένων. Εφόσον, όμως, κάποιο πρόσωπο υπαχθεί στο ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, η ασφάλισή του στον Κλάδο Α Συνταξιοδοτικών Παροχών είναι υποχρεωτική, ενώ η ασφάλισή του στον Κλάδο Β Συμπληρωματικών Παροχών είναι προαιρετική.

7. Το Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank δύναται να αποφασίσει σύμφωνα και με τους όρους του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του ΤΕΑ, την ανάθεση της αρμοδιότητας έγκρισης εγγραφής των υποψήφιων ασφαλισμένων του ΤΕΑ στον Πρόεδρο του Δ.Σ. ή σε άλλο μέλος του Δ.Σ.

Άρθρο 5

Μητρώο Ασφαλισμένων

1. Το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank τηρεί Μητρώο Ασφαλισμένων, όπως εκάστοτε καθορίζεται, σε ηλεκτρονική μορφή, όπου καταχωρούνται όλα τα στοιχεία που αφορούν τους ασφαλισμένους συμπεριλαμβανομένων των κάτωθι:

- ο αριθμός Μητρώου του (Α.Μ.),

- τα ποσά ή ποσοστά των τακτικών εισφορών που καταβάλλει η Εργοδότηρια Εταιρεία, των τακτικών εισφορών που καταβάλει ο ασφαλισμένος, καθώς και ο χρόνος καταβολής των εισφορών αυτών,

- το εκάστοτε υπόλοιπο του ατομικού συνταξιοδοτικού λογαριασμού κάθε ασφαλισμένου,

- το συμπληρωθέν, κατά την υποβολή της αίτησης εγγραφής, απογραφικό δελτίο,

- ο ορισμός δικαιούχων, σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου, για τις παροχές τόσο του Κλάδου Α όσο και του Κλάδου Β Συμπληρωματικών Παροχών,

- όποιο άλλο στοιχείο απαιτείται, προκειμένου να υπάρχει ακρίβεια και επάρκεια για την εκπόνηση αναλογιστικών μελετών και την εκπλήρωση των εκάστοτε απαιτήσεων που έχουν για το Μητρώο ασφαλισμένων οι αντίστοιχες εποπτεύουσες αρχές.

2. Οι νέοι ασφαλισμένοι, με την εγγραφή τους, παίρνουν τον επόμενο αριθμό Μητρώου, ανεξάρτητα εάν μέχρι αυτόν αριθμούνται και διαγραφέντες ή αποβιώσαντες. Εκτός των παραπάνω το Δ.Σ. μπορεί να προβεί και σε χρήση Αλφαβητικού Μητρώου των Ασφαλισμένων, ως βοηθητικού.

3. Στο ΤΕΑ Όμιλος Eurobank τηρείται Ατομικός Φάκελος Ασφαλισμένου (ΑΦΑ), με αύξοντα αριθμό εκείνο του Μητρώου Ασφαλισμένων που αντιστοιχεί στον ασφαλισμένο. Στον Ατομικό Φάκελο προβλέπεται η τοποθέτηση όλων των σχετικών εγγράφων που ο ασφαλισμένος καταθέτει τόσο κατά την εγγραφή του όσο και μετέπειτα, καθώς και αντιγράφων των εγγράφων που εκδίδονται από το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank για λογαριασμό του ασφαλισμένου.

4. Στο Μητρώο Ασφαλισμένων καταχωρούνται και τα στοιχεία των εξαρτημένων μελών της οικογένειας κάθε άμεσα ασφαλισμένου, όπως αυτά καταγράφονται στο απογραφικό δελτίο, που υποβάλλεται με την αίτηση εγγραφής του στο ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

Άρθρο 6

Απώλεια της ιδιότητας του ασφαλισμένου

1. Η ιδιότητα του ασφαλισμένου χάνεται, και κατά συνέπεια και των εξαρτημένων μελών αυτού, σε περίπτωση που ο ασφαλισμένος:

(α) Λάβει την εφάπαξ συνταξιοδοτική παροχή από τον Κλάδο Συνταξιοδοτικών Παροχών (Κλάδο Α) του ΤΕΑ.

(β) Ζητήσει τη διαγραφή του από το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 7 του παρόντος καταστατικού, ανεξάρτητα από το χρόνο διακανονισμού των δικαιωμάτων του για τη συνταξιοδοτική παροχή του Κλάδου Α.

(γ) Μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην κείμενη νομοθεσία.

(δ) Παραιτηθεί ή απολυθεί ή παύσει να είναι Πρόεδρος του Δ.Σ. της Τράπεζας Eurobank Α.Ε. ή με οποιονδήποτε άλλον τρόπο λυθεί η σχέση έμμισθης εντολής ή εξαρτημένης εργασίας του με τις Εργοδότες Εταιρείες.

(ε) Παύσει να συνδέεται με σύμβασης εργασίας ή έμμισθης εντολής με κάποια εκ των Εργοδοτριών Εταιρειών συνεπεία μεταβίβασης εκμετάλλευσης, τμήματος ή δραστηριότητας των τελευταίων σε τρίτο φορέα ή οντότητα. Στην περίπτωση αυτή δεν εφαρμόζεται ο πίνακας θεμελίωσης δικαιώματος του άρθρου 29.

2. Ο ασφαλισμένος διαγράφεται, εφόσον συντρέχει σπουδαίος λόγος, ύστερα από απόφαση του Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, στις περιπτώσεις που:

(α) Στερηθεί μίας αναγκαίας κατά το νόμο ή το παρόν καταστατικό και τους σχετικούς Κανονισμούς που εκδίδονται κατ' εφαρμογή αυτού, προϋπόθεσης για την απόκτηση ή τη διατήρηση της ιδιότητας του ασφαλισμένου.

(β) Προκαλέσει με υπαιτιότητα (δόλο ή βαριά αμέλεια) τον ασφαλιστικό κίνδυνο. (γ) Καταδικασθεί αμετάκλητα για ποινικό αδίκημα σε βάρος του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank ή των Εργοδοτριών Εταιρειών.

(δ) Παραπλανήσει το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων θεμελίωσης δικαιώματος σε παροχές από το παρόν καταστατικό, τον Κανονισμό Παροχών και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

(ε) Παραβιάσει τις λοιπές υποχρεώσεις των ασφαλισμένων, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 8 του παρόντος καταστατικού.

(στ) Αποφασισθεί, από το Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, κατά το άρθρο 4 παρ. 2 του παρόντος καταστατικού, η διαγραφή μιας εκ των Εργοδοτριών Εταιρειών. Στην περίπτωση αυτή δεν εφαρμόζεται ο πίνακας θεμελίωσης δικαιώματος του άρθρου 29.

3. Η απώλεια της ιδιότητας του ασφαλισμένου του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank διαπιστώνεται με σχετική απόφαση του Δ.Σ. Οι έννομες συνέπειες της απώλειας της ιδιότητας του ασφαλισμένου επέρχονται από την ημερομηνία που καθορίζεται στην σχετική απόφαση του Δ.Σ. του ΤΕΑ. Το Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank δύναται να αποφασίσει, σύμφωνα και με τους όρους του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του ΤΕΑ, την ανάθεση της αρμοδιότητας διαπίστωσης της απώλειας της ιδιότητας

των ασφαλισμένων του ΤΕΑ στον Πρόεδρο του Δ.Σ. ή σε άλλο μέλος του Δ.Σ.

Άρθρο 7

Δικαιώματα των ασφαλισμένων

1. Όλοι ανεξαιρέτως οι ασφαλισμένοι στο ΤΕΑ Όμιλος Eurobank δικαιούνται ίσης μεταχείρισης, όπως ειδικότερα προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.

2. Κάθε ασφαλισμένος δικαιούται να ζητήσει τη διαγραφή του από το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, με αίτησή του που εγκρίνεται από το Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, εφόσον έχει χρόνο ασφάλισης τουλάχιστον ενός έτους στο ΤΕΑ και υπό την προϋπόθεση προειδοποίησης του Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank τουλάχιστον προ ενός μηνός πριν από την υποβολή της αίτησης διαγραφής.

Στην περίπτωση αυτή μπορεί, είτε να ζητήσει να αναλάβει τη συσσωρευμένη παροχή του Κλάδου Α, που του αναλογεί σε σχέση με το χρόνο παραμονής του στο ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, όταν συμπληρώσει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για τη θεμελίωση του δικαιώματος σε παροχή που ορίζονται στο άρθρο 28 του παρόντος καταστατικού, είτε να μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο της απασχόλησής του, εντός ή εκτός Ελλάδας.

Ειδικά στην περίπτωση μεταβολής της επαγγελματικής του δραστηριότητας, ο ασφαλισμένος έχει δικαίωμα διαγραφής, χωρίς το χρονικό περιορισμό παραμονής στην ασφάλιση του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank επί ένα έτος και χωρίς την προϋπόθεση της προειδοποίησης του Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank προ ενός μηνός. Και στην περίπτωση αυτή δικαιούται, είτε να μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο της απασχόλησής του, είτε να ζητήσει να αναλάβει τη συσσωρευμένη παροχή του Κλάδου Α που του αναλογεί σε σχέση με το χρόνο παραμονής του στο ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, όταν συμπληρώσει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για τη θεμελίωση του δικαιώματος σε παροχή που ορίζονται στο άρθρο 28 του παρόντος καταστατικού.

Στην περίπτωση μεταφοράς των δικαιωμάτων σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, τότε θα εφαρμοσθούν οι προβλέψεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

3. Κάθε ασφαλισμένος δικαιούται να ενημερώνεται από το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, σύμφωνα με τις προβλέψεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας και ιδίως για:

(α) τις οικονομικές, τεχνικές και άλλες παραμέτρους της ασφαλιστικής του σχέσης,

(β) τα χαρακτηριστικά της εφαρμοζόμενης στον Κλάδο Α επενδυτικής στρατηγικής, την φύση των χρηματοοικονομικών κινδύνων που φέρει και τις επιδόσεις των επενδύσεων που σχετίζονται με τον Κλάδο Α σε βάθος χρόνου τουλάχιστον πέντε (5) ετών ή για όλα τα έτη λειτουργίας του Κλάδου Α μέχρι να συμπληρωθεί το προαναφερόμενο διάστημα,

(γ) την απόδοση της επένδυσης των περιουσιακών στοιχείων του ατομικού συνταξιοδοτικού λογαριασμού του,

(δ) τις υφιστάμενες προβλέψεις σχετικά με τις συνταξιοδοτικές παροχές του Κλάδου Α βάσει της ηλικίας συνταξιοδότησης, καθώς και, εάν οι προβλέψεις των παροχών αυτών βασίζονται σε οικονομικά σενάρια, για το βέλτιστο και το δυσμενέστερο σενάριο,

(ε) την ανάλυση των πάσης φύσεως εξόδων,

(στ) τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του έναντι του TEA Όμιλος Eurobank,

(ζ) τυχόν αλλαγές των κανόνων του ασφαλιστικού καθεστώτος,

(η) την πραγματική χρηματοδότηση των παροχών και την εν γένει χρηματοοικονομική κατάσταση του TEA Όμιλος Eurobank,

(θ) τους όρους μεταφοράς των δικαιωμάτων του σε άλλο TEA.

4. Ειδικότερα, κάθε ασφαλισμένος δικαιούται να ενημερώνεται από το TEA Όμιλος Eurobank, σύμφωνα με τις προβλέψεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας, για τις συνέπειες που επιφέρει στα δικαιώματά του η ενδεχόμενη λήξη της απασχόλησής του και ιδίως για:

(α) τους όρους απόκτησης δικαιωμάτων από το TEA και τις συνέπειες εφαρμογής τους,

(β) την αξία των θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων του ή την εκτίμηση των θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων που έχει διενεργηθεί το ανώτερο δώδεκα (12) μήνες πριν από την ημερομηνία της αίτησης,

(γ) τους όρους της μελλοντικής μεταχείρισης των αδρανοποιημένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων.

5. Δικαίωμα ενημέρωσης έχουν και οι υποψήφιοι ασφαλισμένοι του TEA Όμιλος Eurobank πριν από την εγγραφή τους, σχετικά με:

(α) τις δυνατότητες και τις επιλογές που τους δίνονται στο πλαίσιο της ασφάλισής τους στο TEA, και ιδίως την εφαρμοζόμενη επενδυτική στρατηγική στο πλαίσιο λειτουργίας του Κλάδου Α,

(β) τα χαρακτηριστικά των προσφερόμενων από το TEA παροχών και τις σχετικές προϋποθέσεις χορήγησης,

(γ) τα χαρακτηριστικά της εφαρμοζόμενης στο πλαίσιο λειτουργίας του Κλάδου Α επενδυτικής στρατηγικής και

(δ) τους όρους πρόσβασης σε περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την ασφάλιση στο TEA.

6. Η ενημέρωση, κατά τις παραγράφους 3, 4 και 5 του παρόντος, παρέχεται με σαφή τρόπο και εντός εύλογης χρονικής περιόδου από την υποβολή της αίτησης. Στον βαθμό που παρέχονται οι αιτούμενες πληροφορίες, το δικαίωμα ενημέρωσης δύναται να ικανοποιείται δια της εκ μέρους του TEA Όμιλος Eurobank ανάρτησης εγγράφων στην ιστοσελίδα του Ταμείου, σύμφωνα και με την παρ. 3 του άρθρου 9 του παρόντος καταστατικού.

7. Με την επιφύλαξη των διατάξεων του παρόντος καταστατικού, κάθε ασφαλισμένος δικαιούται να επιλέξει, με την αίτηση εγγραφής του στο TEA Όμιλος Eurobank, αν επιθυμεί να συμμετέχει στον Κλάδο Β Συμπληρωματικών Παροχών.

8. Οι ασφαλισμένοι έχουν δικαίωμα υποβολής προς το TEA Όμιλος Eurobank αιτήσεων για τη χορήγηση διάφορων πιστοποιητικών ή βεβαιώσεων, για τα οποία αρμοδιότητα έχει το TEA Όμιλος Eurobank. Οι αρμόδιοι

υπάλληλοι του TEA Όμιλος Eurobank υποχρεούνται να διαβιβάζουν αμέσως στο Δ.Σ. ή σε πρόσωπο εξουσιοδοτημένο από αυτό τις ανωτέρω αιτήσεις. Μέσα σε δέκα πέντε (15) ημέρες το αργότερο από την υποβολή της αίτησης, οι αρμόδιοι υπάλληλοι του TEA Όμιλος Eurobank υποχρεούνται να χορηγούν τα διάφορα πιστοποιητικά ή βεβαιώσεις στους ενδιαφερόμενους.

Άρθρο 8

Υποχρεώσεις Ασφαλισμένων

1. Οι ασφαλισμένοι υποχρεούνται να συμμορφώνονται με τις διατάξεις της σχετικής Νομοθεσίας, του καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του TEA Όμιλος Eurobank, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά.

2. Οι ασφαλισμένοι πρέπει να φροντίζουν για την έγκαιρη τακτοποίηση των οικονομικών τους υποχρεώσεων προς το TEA Όμιλος Eurobank.

3. Οι ασφαλισμένοι έχουν υποχρέωση σεβασμού και εφαρμογής των αποφάσεων της Διοίκησης του TEA Όμιλος Eurobank, οι οποίες λαμβάνονται σύμφωνα με τη σχετική Νομοθεσία, το καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του TEA Όμιλος Eurobank.

Η παραβίαση των ανωτέρω συνιστά σπουδαίο λόγο για τη διαγραφή του ασφαλισμένου από το TEA Όμιλος Eurobank.

Άρθρο 9

Υποχρεώσεις TEA Όμιλος Eurobank

1. Γενική υποχρέωση ενημέρωσης

Το TEA Όμιλος Eurobank έχει υποχρέωση να ενημερώνει τους ασφαλισμένους του, κατά τις παραγράφους 3, 4 και 5 του άρθρου 7 του παρόντος καταστατικού, για τα θέματα που εκεί αναφέρονται, μεταξύ δε άλλων, και για τις οικονομικές, τεχνικές και άλλες παραμέτρους της ασφαλιστικής σχέσης, για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους έναντι του TEA Όμιλος Eurobank και ενδεικτικά για τις αλλαγές των κανόνων του ασφαλιστικού καθεστώτος, για το προβλεπόμενο επίπεδο παροχών, την πραγματική χρηματοδότηση των παροχών, το επίπεδο των παροχών σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης και τις οφειλόμενες παροχές, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας. Περαιτέρω, το TEA Όμιλος Eurobank έχει υποχρέωση να ενημερώνει τους ασφαλισμένους του σε περίπτωση ουσιώδους αλλαγής των κανόνων που διέπουν τις Συνταξιοδοτικές Παροχές του Κλάδου Α εντός εύλογου χρονικού διαστήματος.

2. Υποχρέωση χορήγησης πιστοποιητικών και βεβαιώσεων

Το TEA Όμιλος Eurobank έχει υποχρέωση να χορηγεί κάθε πιστοποιητικό ή βεβαίωση της αρμοδιότητάς του, κατά το άρθρο 7 παράγραφος 8 του παρόντος καταστατικού.

3. Ανάρτηση στην ιστοσελίδα του TEA Όμιλος Eurobank
Στην ιστοσελίδα του TEA Όμιλος Eurobank ή όπου αλλού κρίνεται σκόπιμο, στο πλαίσιο της τήρησης της αρχής της διαφάνειας και της διαφύλαξης των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων, αναρτώνται υποχρεωτικώς ή όπου κρίνεται σκόπιμο:

(α) Το καταστατικό του TEA Όμιλος Eurobank.

(β) Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας με τα παραρτήματά του.

(γ) Ο Κανονισμός Επενδύσεων και η Δήλωση Αρχών Επενδυτικής Πολιτικής.

(δ) Ο Κανονισμός Λειτουργίας Επενδυτικής Επιτροπής.

(ε) Ο Κανονισμός Παροχών.

(στ) Ο Κανονισμός Οικονομικής και Λογιστικής Λειτουργίας.

(ζ) Το Οργανόγραμμα και η σύνθεση των ατομικών και συλλογικών Οργάνων του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, καθώς και τα βιογραφικά των μελών του Δ.Σ., του Διευθυντή και των Προϊσταμένων.

(η) Η Αναλογιστική Έκθεση.

(θ) Οι Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις και οι Ετήσιες Εκθέσεις.

(ι) Αναλυτική Εικόνα του Χαρτοφυλακίου.

(ια) Συνοπτικός Προϋπολογισμός.

(ιβ) Όλες οι αποφάσεις για προμήθειες αγαθών ή υπηρεσιών, σε ειδική διαμορφωμένη στήλη με χρονολογική σειρά και περιληπτική αναφορά.

(ιγ) Κάθε άλλη πράξη του Δ.Σ. ή άλλου οργάνου που κρίνεται χρήσιμη η γνωστοποίησή της.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

Διοίκηση του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank

Άρθρο 10

Όργανα Διοίκησης του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank

Όργανο διοίκησης του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank είναι το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) Εκτελεστικό όργανο του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank είναι ο Διευθυντής του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, εφόσον προσληφθεί.

Άρθρο 11

Διοικητικό Συμβούλιο, Σύνθεση, Θητεία

1. Το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank διοικείται από πενταμελές (5μελές) Δ.Σ., το οποίο απαρτίζεται από:

α) τέσσερις (4) εκπροσώπους των Εργοδοτριών Εταιρειών

β) έναν (1) εκπρόσωπο των εργαζομένων των Εργοδοτριών Εταιρειών.

Οι εκπρόσωποι των Εργοδοτριών Εταιρειών υποδεικνύονται, με τους αναπληρωτές τους, από τα Διοικητικά Συμβούλια των Εργοδοτριών Εταιρειών και η επιλογή τους θα γίνεται από την Τράπεζα Eurobank, όπως νομίμως εκπροσωπείται, ενώ ο εκπρόσωπος των εργαζομένων των Εργοδοτριών Εταιρειών, με τον αναπληρωτή του, υποδεικνύονται και επιλέγονται από την εκάστοτε πλέον αντιπροσωπευτική, κατά τους ορισμούς της νομοθεσίας, επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων που λειτουργεί εντός της Τράπεζας Eurobank Α.Ε.

2. Η θητεία του Δ.Σ. είναι τετραετής, ενώ η διάρκεια της παρατείνεται αυτόματα για έξι μήνες μέχρι την ανάδειξη και την συγκρότηση σε σώμα του επόμενου Δ.Σ., εφόσον αυτό καταστεί αναγκαίο. Η ιδιότητα των μελών του Δ.Σ. παύει αυτοδικαίως μετά το πέρας της θητείας κατά τα ανωτέρω.

3. Σε περίπτωση προσωρινού κωλύματος, η θέση τακτικού μέλους καλύπτεται από το αναπληρωματικό του.

Σε περίπτωση μόνιμου κωλύματος ή παραίτησης τακτικού υποδεικνυόμενου από τις Εργοδотριες Εταιρείες μέλους, υποδεικνύεται από την αυτή εταιρεία νέο τακτικό μέλος για το υπόλοιπο της θητείας, ενώ η επιλογή οριστικοποιείται από την Τράπεζα Eurobank, εντός εύλογου χρονικού διαστήματος, το οποίο θα προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, και σε κάθε περίπτωση μέχρι την λήξη της εκάστοτε τρέχουσας θητείας του Δ.Σ.

Σε περίπτωση μόνιμου κωλύματος ή παραίτησης τακτικού εκπροσώπου των εργαζομένων μέλους, η εκάστοτε πλέον αντιπροσωπευτική επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων που λειτουργεί εντός της Τράπεζας Eurobank είναι υπεύθυνη για την υπόδειξη και επιλογή του αντικαταστάτη του εντός εύλογου χρονικού διαστήματος, το οποίο θα προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, και σε κάθε περίπτωση μέχρι την λήξη της εκάστοτε τρέχουσας θητείας του Δ.Σ.

4. Τα μέλη του Δ.Σ. δύναται να επανεπιλεγούν για τρεις (3) θητείες.

Άρθρο 12

Συγκρότηση σε σώμα - Παράδοση - Παραλαβή

1. Με έγγραφη πρόσκληση του Διευθύνοντος Συμβούλου της Τράπεζας Eurobank, στην οποία αναγράφεται η ημερομηνία, η ώρα, ο τόπος και το θέμα της συνεδρίασης, το Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank συνέρχεται σε πρώτη συνεδρίαση για τη συγκρότησή του σε σώμα εντός 20 ημερολογιακών ημερών από την ανάδειξή του και εκλέγει, κατόπιν μυστικής ψηφοφορίας, με απλή πλειοψηφία του συνόλου των μελών του, τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα αυτού.

Εφόσον κατά την εκλογή των μελών του Δ.Σ. για την κατάληψη των ως άνω αξιωμάτων, δεν επιτευχθεί η απαιτούμενη απλή πλειοψηφία, το υποψήφιο μέλος που έλαβε τις λιγότερες ψήφους αποσύρει την υποψηφιότητά του και η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται μεταξύ των υπόλοιπων υποψηφίων.

Εάν και πάλι, κατά την εκλογή των μελών του Δ.Σ., δεν επιτευχθεί η απαιτούμενη απλή πλειοψηφία, το υποψήφιος μέλος που έλαβε τις λιγότερες ψήφους αποσύρει την υποψηφιότητά του και η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται μεταξύ των υπόλοιπων υποψηφίων.

Επί ισοψηφίας, το υποψήφιο μέλος που αποσύρει την υποψηφιότητά του επιλέγεται κατόπιν κληρώσεως.

Η ως άνω διαδικασία επαναλαμβάνεται μέχρι να επιτευχθεί η απαιτούμενη απλή πλειοψηφία και ολοκληρώνεται σε μία συνεδρίαση.

Ειδικότερα δε, τα καθήκοντα των μελών του Δ.Σ. καθορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

2. Δεν επιτρέπεται να συμπίπτουν στο ίδιο πρόσωπο περισσότερα από ένα από τα ανωτέρω αξιώματα των μελών Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

3. Το νέο Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank παραλαμβάνει από το προηγούμενο Δ.Σ., μέσα σε προθεσμία δέκα ημερολογιακών (10) ημερών από τη συγκρότησή του σε σώμα, τα βιβλία, τη διοίκηση και τη διαχείριση του ΤΕΑ

Όμιλος Eurobank και συντάσσεται πρωτόκολλο παράδοσης παραλαβής.

4. Στο ενδιάμεσο χρονικό διάστημα, μέχρι τη συγκρότηση του νέου Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank σε σώμα και την παράδοση σε αυτό της διοίκησης και της διαχείρισης, παρατείνεται αυτοδίκαια η θητεία του απερχόμενου Δ.Σ.

Άρθρο 13

Λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά, μετά από έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου ή, εάν αυτός κωλύεται, του Αντιπροέδρου, τουλάχιστον μια (1) φορά κάθε μήνα. Επίσης συνεδριάζει εκτάκτως όταν υπάρχει ανάγκη, κατά την κρίση του Προέδρου ή του Αντιπροέδρου που τον αναπληρώνει ή όταν το ζητήσουν εγγράφως τρία (3) τουλάχιστον μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου με αίτησή τους προς τον Πρόεδρο, στην οποία πρέπει να αναφέρονται, επί ποινή απαραδέκτου, τα θέματα που θα συζητηθούν στη συνεδρίαση. Στην περίπτωση αυτή, ο Πρόεδρος υποχρεούται μέσα σε προθεσμία πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την υποβολή της αίτησης να ορίσει ημερομηνία συνεδρίασης Διοικητικού Συμβουλίου, για να συζητηθούν τα θέματα που αναγράφονται σε αυτήν. Εάν δεν υπάρχει απαρτία, τα θέματα αυτά αναγράφονται πρώτα στην ημερήσια διάταξη της επόμενης τακτικής συνεδρίασης.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο, με απόφασή του, μπορεί να ορίζει συγκεκριμένες ημέρες για τις τακτικές συνεδριάσεις του.

3. Η πρόσκληση κοινοποιείται, με κάθε πρόσφορο μέσο, στα μέλη δύο (2) τουλάχιστον ημερολογιακές ημέρες πριν τη συνεδρίαση.

Σύντμηση της προθεσμίας αυτής επιτρέπεται μόνο σε περίπτωση επείγουσας ανάγκης, η οποία αιτιολογείται από τον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο που τον αναπληρώνει. Στην πρόσκληση σε συνεδρίαση αναγράφονται ο τόπος, η ημερομηνία και η ώρα της συνεδρίασης, καθώς και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Λήψη αποφάσεων για θέματα που δεν περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη επιτρέπεται μόνον εφόσον παρίστανται όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και κανένα δεν αντιλέγει.

4. Αν μέλος του Δ.Σ. κωλύεται να παραστεί σε συνεδρίαση, οφείλει να ειδοποιεί εγγράφως τον Πρόεδρο του Δ.Σ., διαφορετικά θεωρείται αδικαιολογήτως απών. Το μέλος του Δ.Σ. που απουσιάζει αδικαιολόγητα από τρεις (3) ή δικαιολογημένα από πέντε (5) διαδοχικές τακτικές συνεδριάσεις του Δ.Σ., εκπίπτει αυτοδικαίως από την ιδιότητα του μέλους του Δ.Σ.

5. Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία, εφόσον παρευρίσκονται σε αυτό τουλάχιστον τα τέσσερα (4) μέλη του, και αποφασίζει με απλή πλειοψηφία των παρόντων μελών του. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

6. Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών, τα υπόλοιπα μέλη μπορούν να συνεχίσουν τη διοίκηση και εκπροσώπηση του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών,

υπό την προϋπόθεση ότι τα εναπομείναντα μέλη δεν θα είναι λιγότερα από τέσσερα (4). Η αναπλήρωση των ελλειπόντων μελών πρέπει να γίνει εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος οριζόμενου στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, και οπωσδήποτε μέχρι τη λήξη της τρέχουσας θητείας του Δ.Σ.

7. Οι αποφάσεις του Δ.Σ. λαμβάνονται με φανερή ψηφοφορία, εκτός αν πρόκειται για προσωπικά ζητήματα ή αν, εκ των προτέρων, το Δ.Σ. καθορίζει ότι η ψηφοφορία είναι μυστική, κατά πλειοψηφία και σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

8. Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις του Δ.Σ. καταχωρούνται περιληπτικά σε Πρακτικά, όπως ορίζεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας. Ύστερα από αίτηση μέλους του Δ.Σ., ο Πρόεδρος υποχρεούται να καταχωρήσει στα Πρακτικά ακριβή περίληψη της γνώμης του. Στα Πρακτικά καταχωρείται επίσης κατάλογος των παραστάτων κατά τη συνεδρίαση μελών του Δ.Σ. Τα Πρακτικά υπογράφονται από όλα τα μέλη του Δ.Σ. που παραστάθηκαν στη συνεδρίαση κατά την ημέρα της συνεδρίασης ή το αργότερο πριν από την επόμενη συνεδρίαση. Το Δ.Σ. με απόφασή του δύναται να ορίζει Γραμματέα του Δ.Σ. προς τήρηση των Πρακτικών.

9. Ο Πρόεδρος ή ο Αντιπρόεδρος του Δ.Σ., ή όποιο άλλο πρόσωπο ειδικώς ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ., μπορούν να εκδίδουν και επικυρώνουν τα αντίγραφα και αποσπάσματα των Πρακτικών του Δ.Σ., όπως ειδικότερα προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.

10. Τα μέλη του Δ.Σ. δεν δικαιούνται αμοιβής εφόσον είναι εργαζόμενοι του Ομίλου Eurobank. Με απόφαση ωστόσο του Δ.Σ. με πλειοψηφία τουλάχιστον τεσσάρων (4) εκ των πέντε (5) μελών του, καθορίζεται το ύψος της αποζημίωσης εξόδων των μελών του Δ.Σ., η οποία περιλαμβάνει έξοδα μετακίνησης, διατροφής και διαμονής.

11. Λοιπά θέματα διοίκησης του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, που αφορούν στις συνεδριάσεις, αποφάσεις, πρακτικά ή στην εκπροσώπηση του, στις αρμοδιότητες για την εσωτερική του λειτουργία, στη μεταβίβαση εξουσιών, στα σχετικά με τη διοίκηση λειτουργικά έξοδα, στις άδειες διευκολύνσεων των μελών της διοίκησης κ.λπ., καθορίζονται περαιτέρω στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

12. Κατά τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. δύνανται να παρευρίσκονται, με δικαίωμα λόγου, αλλά όχι δικαίωμα ψήφου, ειδικός σύμβουλος, ο οποίος θα είναι πρόσωπο με επιστημονική αρτιότητα, ειδίκευση και εμπειρία σε ειδικά θέματα (χρηματοοικονομικά προϊόντα, φορολογικά ζητήματα, νομικά κ.λπ.), όπως θα καθοριστεί περαιτέρω στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, τα αναπληρωματικά μέλη του Δ.Σ. εφόσον κρίνεται χρήσιμη η παρουσία τους, καθώς και άλλοι σύμβουλοι και εξωτερικοί συνεργάτες, η αμοιβή των οποίων θα καθορίζεται από το Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

Άρθρο 14

Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

1. Στη γενική αρμοδιότητα του Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank υπάγεται κάθε θέμα διοίκησης, εποπτείας, ελέγχου, διαχείρισης και εκπροσώπησης αυτού, είτε

ρητά αναφέρεται στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, είτε όχι, εκτός εκείνων των θεμάτων που έχουν ανατεθεί στην ειδική αρμοδιότητα άλλου οργάνου από τη σχετική νομοθεσία ή τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank ή με απόφαση του Δ.Σ.

2. Η διοίκηση του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank γίνεται από το Δ.Σ., στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων και εξουσιών που ορίζονται από το καταστατικό, την κείμενη νομοθεσία, όπως ισχύει, και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και τις οικείες αποφάσεις του. Το Δ.Σ. είναι επίσης αρμόδιο για τη διαχείριση των προσόδων και της περιουσίας του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, εντός των πλαισίων που ορίζονται από την κείμενη νομοθεσία.

3. Το Δ.Σ. έχει, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, τις εξής αρμοδιότητες:

1) Μεριμνά για το σχηματισμό των τεχνικών προβλέψεων και την κάλυψή τους με κατάλληλα και επαρκή περιουσιακά στοιχεία, επενδύει την περιουσία του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank και αποφασίζει την επενδυτική πολιτική για τα κεφάλαια του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank σύμφωνα με τις προβλέψεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

2) Αποφασίζει για την ένταξη - εγγραφή των Εργοδοτριών Εταιρειών στο ΤΕΑ Όμιλος Eurobank και, αντιστοίχως, για την απένταξη - διαγραφή αυτών, εφόσον εκλείψουν οι δικαιολογητικοί της ένταξης λόγοι.

3) Αποφασίζει για την εγγραφή και διαγραφή των ασφαλισμένων του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

4) Αποφασίζει για τη μεταβολή και αναπροσαρμογή των εισφορών, αφού έχει λάβει υπόψη του τυχόν συμβατικές υποχρεώσεις των εργοδοτριών εταιρειών προς το προσωπικό τους, ώστε η όποια μεταβολή να είναι συμβατή με αυτές.

5) Αποφασίζει την επιβολή τυχόν έκτακτων εργοδοτικών εισφορών.

6) Κρίνει για την τυχόν αδυναμία καταβολής εισφορών.

7) Μεριμνά για την εμπρόθεσμη καταβολή των εισφορών.

8) Αποφασίζει ως προς τα ειδικότερα θέματα, που αφορούν τη μεταφορά των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank και παρέχει στους ασφαλισμένους του κάθε αναγκαία πληροφορία, σύμφωνα με τις προβλέψεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

9) Συντάσσει κάθε χρόνο τον Προϋπολογισμό της νέας οικονομικής χρήσης, αναφέροντας αναλυτικά κατ' είδος τα έσοδα και τις δαπάνες.

10) Συντάσσει κάθε χρόνο και εγκρίνει τις Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις και τις Ετήσιες Εκθέσεις.

11) Δημοσιεύει, όπως ο νόμος ορίζει τα πορίσματα ελέγχου της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

12) Αποφασίζει για τη χρήση και τη διάθεση των Περιουσιακών Στοιχείων που καλύπτουν τις Τεχνικές Προβλέψεις Ασφάλισης των Κλάδων Συμπληρωματικών Παροχών, σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

13) Ασκει τις αξιώσεις του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank κατά του μέλους του Δ.Σ. ή τρίτου που το ζημίωσε.

14) Αποφασίζει κατά πόσο συντρέχει λόγος διαγραφής ασφαλισμένου του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 6 του παρόντος καταστατικού.

15) Διορίζει ορκωτούς ελεγκτές, στους οποίους αναθέτει τον έλεγχο των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

16) Προσλαμβάνει και παύει τον Διευθυντή και το απαραίτητο προσωπικό για τη λειτουργία του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

17) Αποφασίζει για το είδος και επίπεδο αντασφάλισης και επιλέγει τον αντασφαλιστή.

18) Αναθέτει την εκτέλεση έργων, εκπόνηση μελετών και παροχή υπηρεσιών σε τρίτους, σύμφωνα με διαδικασία που προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

19) Διορίζει και παύει το νομικό σύμβουλο του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank και πληρεξούσιους δικηγόρους, εφόσον είναι απαραίτητος ο διορισμός νομικού συμβούλου ή δικηγόρων.

20) Ορίζει διαχειριστή επενδύσεων και θεματοφύλακα, καθώς και φορείς που παρέχουν εξωτερικές υπηρεσίες (outsourcing) στο ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, σύμφωνα με διαδικασία που προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

21) Παύει τον διαχειριστή επενδύσεων με αιτιολογημένη απόφαση, αφού λάβει υπόψη τη γνώμη της Επενδυτικής Επιτροπής σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

22) Ορίζει και παύει τα μέλη της Επενδυτικής Επιτροπής.

23) Υποβάλλει στις αρμόδιες αρχές τα έγγραφα και στοιχεία που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις.

24) Συγκροτεί ειδικές επιτροπές από ασφαλισμένους του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank ή και τρίτους για τη μελέτη, προώθηση και αντιμετώπιση των θεμάτων που αφορούν τη λειτουργία του, καθορίζει τις ειδικότερες αρμοδιότητες των Επιτροπών αυτών και αποφασίζει επί των εισηγσεών τους και επί της διάλυσής τους.

25) Καθορίζει με απόφασή του τα απαραίτητα δικαιολογητικά για την εγγραφή των ασφαλισμένων στο ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, τον τύπο του απογραφικού δελτίου και τα δικαιολογητικά για την απονομή των παροχών.

26) Αποφασίζει την τροποποίηση ή τη συμπλήρωση των διατάξεων του καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

27) Αποφασίζει και λαμβάνει κάθε μέτρο για την καλύτερη εκπλήρωση των σκοπών του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

28) Φροντίζει για την κανονική είσπραξη των πόρων του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

29) Φροντίζει για τη τήρηση του επενδυτικού κανονισμού του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

30) Αποφασίζει για κάθε αμφισβήτηση ως προς την ερμηνεία του παρόντος καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, καθώς και για κάθε αναγκαία λεπτομέρεια εσωτερικής φύσης, που δεν προβλέπεται από αυτά.

31) Αποφασίζει την αγορά, εκποίηση των περιουσιακών στοιχείων του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, καθώς και υποθήκη τους σε περίπτωση που κριθεί σκόπιμη η λήψη δανείου για λόγους ρευστότητας και σε προσωρινή βάση.

32) Αποφασίζει για δικαστικό ή εξώδικο συμβιβασμό και παραίτηση από δικόγραφο ή δικαίωμα.

33) Αποφασίζει για την ενοποίηση του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank με άλλα ομοειδή Ταμεία, σύμφωνα με το άρθρο 41 του παρόντος καταστατικού.

34) Αποφασίζει για τη διάσπαση του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank σε περισσότερα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης, σύμφωνα με το άρθρο 42 του παρόντος καταστατικού.

35) Αποφασίζει για τη συνεργασία του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank με άλλα ομοειδή Ταμεία ή και ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, σε επιχειρησιακό, κλαδικό ή άλλο επίπεδο, καθώς και για τη συμμετοχή του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank σε ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, σύμφωνα με το άρθρο 43 του παρόντος καταστατικού.

36) Αποφασίζει για τη διάλυση του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, σύμφωνα με το άρθρο 44 του παρόντος καταστατικού και τις προβλέψεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

37) Αποφασίζει για τη μεταφορά της άσκησης μέρους των αρμοδιοτήτων του σε άλλα όργανα του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, σε Επιτροπές, σε μέλη του Δ.Σ., στο Διευθυντή του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank ή σε υπαλλήλους αυτού ή σε τρίτους.

38) Εξουσιοδοτεί με πράξη του τους εκπροσώπους του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, αναθέτοντάς τους ειδικές αρμοδιότητες.

39) Μεριμνά για την εφαρμογή συστήματος διακυβέρνησης αναφορικά με τις βασικές λειτουργίες του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, όπως διαχείριση κινδύνων, αναλογιστική λειτουργία, λειτουργία εσωτερικού ελέγχου κ.λπ.

40) Αποφασίζει για την παύση μέλους του Δ.Σ., εφόσον συντρέχει κάποιο από τα κωλύματα ή τα ασυμβίβαστα του άρθρου 18 του παρόντος καταστατικού, ή εφόσον συντρέχει σπουδαίος προς τούτο λόγος, ένεκα παραβίασε υποχρεώσεων των μελών του Δ.Σ., όπως αυτές ορίζονται στο παρόν καταστατικό και στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΤΕΑ. Κατά την εν λόγω συνεδρίαση, το μέλος Δ.Σ., κατά του οποίου έχει κινηθεί η διαδικασία παύσης, δεν έχει δικαίωμα ψήφου. Η εκδοθείσα απόφαση του Δ.Σ. πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένη.

Άρθρο 15

Αρμοδιότητες και εξουσίες Προέδρου Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. έχει τις κάτωθι αρμοδιότητες:

1. Εκπροσωπεί το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank ενώπιον κάθε διοικητικής και δικαστικής αρχής ή δικαστηρίου κάθε βαθμού και δικαιοδοσίας, μηδέ του Αρείου Πάγου και του Συμβουλίου Επικρατείας εξαιρουμένων, καθώς και σε όλες τις σχέσεις και συναλλαγές του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank με οποιοδήποτε τρίτο φυσικό και νομικό πρόσωπο και υπογράφει παντός είδους έγγραφα για λογαριασμό του.

2. Εκπροσωπεί το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank ως προς τις έξω σχέσεις του, ειδικά όμως, για την κατάθεση αίτησης ακυρώσεως στο ΣτΕ ή αγωγής στα Πολιτικά Δικαστήρια ή σχετικού δικογράφου στα Ποινικά Δικαστήρια, καθώς επίσης και για παραίτηση από το σχετικό δικόγραφο ή δικαίωμα και για τον διορισμό δικηγόρων για τις παραπάνω ενέργειες απαιτείται προηγουμένη έγκριση του

Δ.Σ. Ο παραπάνω περιορισμός της έγκρισης του Δ.Σ. κάμπτεται σε επείγουσες κατά την κρίση του Προέδρου περιπτώσεις, το δε Δ.Σ. επικυρώνει εκ των υστέρων τις παραπάνω πράξεις του Προέδρου.

3. Συγκαλεί το Δ.Σ., προεδρεύει των συνεδριάσεων και ελέγχει την σύνταξη των Πρακτικών. Παρακολουθεί την εκτέλεση των ληφθεισών από το Δ.Σ. αποφάσεων.

4. Ορίζει τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Άρθρο 16

Πρόσληψη Διευθυντή

Το Δ.Σ. δύναται, κατά τη διακριτική του ευχέρεια και εφόσον κρίνει ότι απαιτείται, να προσλαμβάνει Διευθυντή του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, ο οποίος θα παρακολουθεί, θα κατευθύνει, θα επιβλέπει, θα εποπτεύει τη λειτουργία του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank και γενικά θα προϊστάται των υπηρεσιών του. Τα αναγκαία προσόντα του, καθώς και οι ειδικότερες αρμοδιότητές του, καθορίζονται με αποφάσεις του Δ.Σ., όπως ειδικότερα προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

Άρθρο 17

Προσωπικό του Ταμείου

Η διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού του Ταμείου, τα προσόντα των υποψηφίων, τα κωλύματα πρόσληψης θα εξειδικεύονται ειδικότερα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.

Άρθρο 18

Προσόντα, κωλύματα, ευθύνη και ασυμβίβαστα για την ιδιότητα του μέλους του Δ.Σ.

1. Τα μέλη του Δ.Σ. και όσοι ασκούν διαχειριστικά καθήκοντα ή έχουν εκτελεστικές αρμοδιότητες πρέπει να έχουν τα απαιτούμενα για τη θέση τους και τα καθήκοντά τους προσόντα, όπως αυτά περιγράφονται στο νόμο και στην υπό στοιχεία Φ.51010/οικ.1893/15/16.01.2015 υπουργική απόφαση «Έκδοση Κανονισμού Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης» (Β' 178), όπως εκάστοτε ισχύει και περαιτέρω να μην έχουν τα κωλύματα που ρητώς προκύπτουν εξ αυτών. Ειδικότερα, οφείλουν να υπόκεινται σε πρότυπα καταλληλότητας, να διαθέτουν τα προσόντα και τις απαιτήσεις ως προς το ήθος, καθώς και να ενεργούν βάσει των υποχρεώσεων που ορίζουν οι διατάξεις των παρ. 1.1.γ.α. έως 1.1.γ.δ. του άρθρου 1 του κεφαλαίου Δ, της προαναφερόμενης υπουργικής απόφασης.

2. Δεν επιτρέπεται να είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου όσοι:

(α) Έχουν στερηθεί τη διαχείριση της περιουσίας τους με τελεσίδικη δικαστική απόφαση,

(β) Έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα με αμετάκλητη δικαστική απόφαση,

(γ) Έχουν καταδικαστεί ως αυτουργοί ή συμμετοχοί σε εγκλήματα κατά της περιουσίας, κατά των υπομνημάτων, τα σχετικά με το νόμισμα, τα σχετικά με την απονομή

της δικαιοσύνης, καθώς και για εγκλήματα κατά την υπηρεσία.

3. Τα μέλη του Δ.Σ. του Ταμείου υποχρεούνται να επιδεικνύουν κάθε επιμέλεια και εντιμότητα. Ευθύνονται έναντι του Ταμείου για κάθε πταίσμα τους κατά τη διοίκηση των υποθέσεων του, κατ' εξαίρεση τα μέλη του Δ.Σ. δεν αναλαμβάνουν ευθύνη για αποφάσεις που λήφθηκαν σε συνεδρίαση που δεν παραστάθηκαν ή παραστάθηκαν και διαφώνησαν, εφόσον η διαφωνία τους καταγράφηκε στα σχετικά πρακτικά συνεδρίασης του Δ.Σ.

4. Αν μέλος οργάνου του Ταμείου ζημίωσε το Ταμείο, το Δ.Σ. ασκεί τις αξιώσεις του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank κατά τούτου.

5. Τα σχετικά με τα ασυμβίβαστα των μελών του Δ.Σ. του Ταμείου ρυθμίζονται από τον Κανονισμό Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών Λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης, όπως κάθε φορά ισχύει.

6. Τα μέλη του Δ.Σ. του Ταμείου έχουν υποχρέωση εχεμύθειας απέναντι στο Ταμείο. Υποχρεούνται σε αυστηρή τήρηση εχεμύθειας ως προς τα απόρρητα του Ταμείου, τα οποία κατέστησαν σε αυτά γνωστά εξ οιασδήποτε λόγου.

Παράβαση της υποχρέωσης αυτής συνιστά λόγο παύσης του μέλους από το Δ.Σ.

Άρθρο 19

Επενδυτική Επιτροπή

1. Για τη χάραξη της επενδυτικής πολιτικής λειτουργεί στο ΤΕΑ Όμιλος Eurobank Επενδυτική Επιτροπή, βάσει της υπό στοιχεία Φ.51010/οικ.1893/15/16.01.2015 υπουργικής απόφασης «Έκδοση Κανονισμού Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης» (Β' 178), όπως εκάστοτε ισχύει.

2. Το Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank διορίζει Επενδυτική Επιτροπή, της οποίας τα μέλη πρέπει να έχουν τα απαιτούμενα για τη θέση προσόντα, πιστοποιήσεις και επιπλέον ικανότητα, εμπειρία και ήθος.

3. Το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank κάθε φορά που διορίζει Επενδυτική Επιτροπή υποβάλλει άμεσα στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς στοιχεία των μελών της Επενδυτικής Επιτροπής (βιογραφικό σημείωμα, σχετική εμπειρία κ.λπ.) για έγκριση, σύμφωνα με τις προβλέψεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

4. Τα μέλη της Επενδυτικής Επιτροπής πρέπει να έχουν λευκό ποινικό Μητρώο και να μην έχουν καταδικασθεί για πειθαρχικά παραπτώματα.

5. Η Επενδυτική Επιτροπή έχει όλες τις αρμοδιότητες, σύμφωνα με τις προβλέψεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας. Ενδεικτικά αναφέρονται οι κατωτέρω αρμοδιότητες:

(α) Χαράσσει την επενδυτική πολιτική του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

(β) Προτείνει στο Δ.Σ. κατευθύνσεις για τη διαμόρφωση της επενδυτικής πολιτικής του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

(γ) Παρακολουθεί τη διαχείριση της περιουσίας του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank και ενημερώνει σχετικά το Δ.Σ.

(δ) Προβαίνει αυτεπάγγελτα ή κατόπιν εντολής του Δ.Σ. σε μελέτες και έρευνες για κάθε θέμα σχετικό με τη διαχείριση της περιουσίας του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

(ε) Προτείνει κάθε κατάλληλο μέτρο για την αποδοτικότερη και ασφαλέστερη διαχείριση της περιουσίας του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank στο Δ.Σ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

Πόροι και Έξοδα του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank

Άρθρο 20

Πόροι

Οι πόροι του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank ρυθμίζονται ανά κλάδο ασφάλισης στα ακόλουθα άρθρα του παρόντος και κατηγοριοποιούνται, εν γένει, ως εξής:

(α) Τακτικές εισφορές των εργοδοτών.

(β) Προαιρετικές τακτικές εισφορές των ασφαλισμένων, σύμφωνα με το άρθρο 24 του παρόντος.

(γ) Έκτακτες εισφορές εργοδοτών ή/και ασφαλισμένων.

(δ) Αποδόσεις επενδύσεων των περιουσιακών στοιχείων του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

(ε) Κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.

Άρθρο 21

Έξοδα

1. Τα ετήσια τακτικά ή έκτακτα λειτουργικά έξοδα του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank και ιδίως οι αμοιβές του προσωπικού του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, οι αμοιβές αναλογιστών, ορκωτών/εσωτερικών ελεγκτών, νομικών και λοιπών συμβούλων, υπηρεσιών διαχείρισης κινδύνων, των μελών της Επενδυτικής Επιτροπής, το κόστος δημιουργίας και συντήρησης Μητρώου ασφαλισμένων, το κόστος ενημέρωσης των ασφαλισμένων, η λογιστική και ηλεκτρονική οργάνωση του ΤΕΑ και τα κόστη θεματοφυλακής και διαχειριστή επενδύσεων θα καλύπτονται από τις Εργοδότηριες Εταιρείες.

2. Το Δ.Σ. δύναται να επιβάλει με απόφασή του την παρακράτηση ποσού ή ποσοστού από τις καταβληθείσες εισφορές για κάλυψη όλου ή μέρους των ανωτέρω εξόδων, έπειτα από σχετική αναλογιστική μελέτη και τη σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

Κλάδος Α Συνταξιοδοτικών Παροχών

Άρθρο 22

Είδη Εισφορών και Βάση Υπολογισμού αυτών

1. Οι καταβαλλόμενες εισφορές στον Κλάδο Α του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank διακρίνονται σε:

(α) Τακτικές Εργοδοτικές Εισφορές,

(β) Προαιρετικές Τακτικές Εργατικές Εισφορές,

(γ) Έκτακτες Εργοδοτικές και Εργατικές Εισφορές.

2. Οι ως άνω εισφορές είναι μηνιαίες, εκτός των Έκτακτων Εισφορών, και ρυθμίζονται ειδικότερα από τα ακόλουθα άρθρα του καταστατικού.

3. Για τον υπολογισμό των εισφορών στο ΤΕΑ, θεωρούνται ως αποδοχές ο μικτός μηνιαίος συμβατικός μισθός/αντιμισθία, πλέον του τυχόν επιδόματος γέννησης τέκνου που λαμβάνει ο ασφαλισμένος από τις Εργοδότηριες

Εταιρείες, συμπεριλαμβανομένου και του συνόλου των αμοιβών που τυχόν λαμβάνουν οι ασφαλισμένοι του ΤΕΑ ως μέλη του διοικητικού συμβουλίου των Εργοδοτριών Εταιρειών.

Οι αποδοχές κάθε ασφαλισμένου υπολογιζόμενες σύμφωνα με τα ανωτέρω ορίζονται για τους σκοπούς του παρόντος ως «Αποδοχές».

Άρθρο 23

Τακτικές Εργοδοτικές Εισφορές

1. Οι Εργοδότες Εταιρείες καταβάλλουν υποχρεωτικά για κάθε ασφαλισμένο τακτική εισφορά εργοδότη που υπολογίζεται ως εξής:

- Δύο (2) % επί του τμήματος των Αποδοχών του ασφαλισμένου μέχρι του Ορίου Αποδοχών και με ισχύ μέχρι και την 31/12/2022, δύο κόμμα τρία (2,3) % επί του τμήματος των Αποδοχών του ασφαλισμένου μέχρι του Ορίου Αποδοχών με ισχύ από την 1/1/2023 μέχρι και την 31/12/2023 και δύο κόμμα πέντε (2,5) % επί του τμήματος των Αποδοχών του ασφαλισμένου μέχρι του Ορίου Αποδοχών με ισχύ από την 01/01/2024 και μετά και

- Οκτώ (8) % επί του τμήματος των Αποδοχών του ασφαλισμένου που υπερβαίνουν το Όριο Αποδοχών με ισχύ μέχρι και την 31/12/2023 και οκτώ κόμμα είκοσι πέντε (8,25) % επί του τμήματος των Αποδοχών του ασφαλισμένου που υπερβαίνουν το Όριο Αποδοχών με ισχύ από την 01/01/2024 και μετά. Αποκλειστικά και μόνον για τα εκάστοτε μέλη της Διοικητικής Επιτροπής της Τράπεζας Eurobank Α.Ε., το αντίστοιχο ποσοστό ορίζεται σε 15% επί του τμήματος των Αποδοχών του ασφαλισμένου που υπερβαίνει το Όριο Αποδοχών.

Ως «Όριο Αποδοχών» ορίζεται το ποσό των δύο χιλιάδων τετρακοσίων τριάντα δύο ευρώ και είκοσι πέντε λεπτών (€2.432,25). Στο Κανονισμό Παροχών θα εξειδικευτεί η διαδικασία μελλοντικών αναπροσαρμογών του συγκεκριμένου ορίου.

2. Η εισφορά υπολογίζεται και καταβάλλεται επί δεκατέσσερις (14) φορές ετησίως (συμπεριλαμβάνονται μισθοδοσίες δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και Επιδόματος Αδείας), ενώ για τον Πρόεδρο του Δ.Σ. της Τράπεζας Eurobank Α.Ε. ο υπολογισμός και η καταβολή της εισφοράς θα γίνεται επί δώδεκα (12) φορές ετησίως και με βάση υπολογισμού τις μηνιαίες αποδοχές του.

Άρθρο 24

Προαιρετικές Τακτικές Εργατικές Εισφορές

1. Κάθε ασφαλισμένος, εάν το επιθυμεί, δικαιούται να καταβάλλει προαιρετικές τακτικές μηνιαίες εργατικές εισφορές δηλώνοντας προς το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, το ακέραιο ποσοστό που επιθυμεί να καταβάλλει, με τον περιορισμό ότι αυτό δεν ξεπερνά το 30% των Αποδοχών του, όπως ορίζονται ανωτέρω, και εξουσιοδοτώντας την οικεία Εργοδότηρια Εταιρεία να το παρακρατεί από τη μισθοδοσία του και να το αποδίδει στο ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

2. Τα ποσοστά της τυχόν προαιρετικής τακτικής εργατικής εισφοράς δηλώνονται από τον ασφαλισμένο προς το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank κατά την υποβολή της αίτησης

εγγραφής του και έκτοτε δύνανται να τροποποιούνται δύο (2) φορές το χρόνο. Σε περίπτωση που κάποιος ασφαλισμένος αμελήσει να προβεί στην ως άνω εξαμηνιαία δήλωση, θα ισχύει το ποσοστό εισφοράς που είχε δηλώσει το προηγούμενο εξάμηνο. Το Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, ή το όργανο στο οποίο έχει εκχωρηθεί η σχετική αρμοδιότητα, δύναται να επιτρέψει την αποδοχή της γνωστοποίησης μεταβολής των σχετικών ποσοστών εκτός των προαναφερόμενων περιόδων, εφόσον αντικειμενικά δικαιολογείται ή συντρέχει σπουδαίος λόγος.

3. Ο ασφαλισμένος μπορεί να διακόψει την καταβολή της προαιρετικής τακτικής εργατικής εισφοράς οποτεδήποτε, μετά από σχετική γραπτή ειδοποίηση προς το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

Άρθρο 25

Έκτακτες Εργοδοτικές και Εργατικές Εισφορές

1. Οι Εργοδότες Εταιρείες δικαιούνται να καταβάλουν έκτακτες εισφορές μετά από σχετική γραπτή ειδοποίηση προς το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank και έπειτα από σχετική έγκριση από το Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, ιδίως στις κάτωθι περιπτώσεις:

(α) καταβολές που σχετίζονται με την κάλυψη έκτακτων δαπανών π.χ. για λειτουργικές ανάγκες του Ταμείου με σκοπό τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και την εύρυθμη λειτουργία του Ταμείου,

(β) καταβολές, σε ευθυγράμμιση με το εκάστοτε ισχύον κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο και την Πολιτική Αποδοχών Ομίλου, οι οποίες αφορούν τους ασφαλισμένους και πιστώνονται στους ατομικούς λογαριασμούς των ασφαλισμένων, σύμφωνα με τη σχετική γραπτή ειδοποίηση της Εργοδότης Εταιρείας.

2. Η καταβολή έκτακτων εργατικών εισφορών ζητείται από τον ασφαλισμένο, με σχετική αίτησή του προς το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, με την οποία εξουσιοδοτεί τον εργοδότη του να παρακρατεί την έκτακτη εισφορά από τη μισθοδοσία του και να την αποδίδει στο ΤΕΑ Όμιλος Eurobank εντός προθεσμίας που θέτει το Δ.Σ. και έως δύο (2) φορές το χρόνο.

3. Επιπρόσθετα, κάθε ασφαλισμένος της παραγράφου 1 του Άρθρου 4 δύναται να καταβάλει, ως έκτακτη εισφορά, το ποσό που προκύπτει από εξαγορά Ομαδικού Συνταξιοδοτικού Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου, το οποίο ήταν σε ισχύ προ της ίδρυσης του Ταμείου. Το ποσό αυτό θα μπορεί να καταβληθεί σε μέχρι τέσσερις (4) ετήσιες δόσεις και δεν θα υπόκειται στους περιορισμούς της παραγράφου 2 του παρόντος.

Άρθρο 26

Τρόπος καταβολής των εισφορών -

Συνέπειες μη καταβολής των εισφορών

1. Οι τακτικές εργοδοτικές εισφορές παρακρατούνται από τις Εργοδότες Εταιρείες κάθε ασφαλισμένου και καταβάλλονται προς το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank έως το τέλος του επόμενου της εκκαθάρισης της μισθοδοσίας ημερολογιακού μήνα.

2. Οι τακτικές εργατικές εισφορές παρακρατούνται από τις Εργοδότες Εταιρείες κάθε ασφαλισμένου και

αποδίδονται μαζί με τις εργοδοτικές εισφορές προς το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

3. Μετά την για οποιοδήποτε λόγο απώλεια της ιδιότητας του ασφαλισμένου του ΤΕΑ, σύμφωνα με το άρθρο 6, δεν υφίσταται υποχρέωση παρακράτησης και καταβολής από τις Εργοδότηριες Εταιρείες στο ΤΕΑ οίωνδήποτε εισφορών (εργοδοτικών, εργατικών κ.λπ.) επί των Αποδοχών του, εκτός αν αυτές αφορούν σε παρασχεθείσα εργασία προ του χρόνου της διαγραφής.

4. Σε περιπτώσεις άδειας άνευ αποδοχών ή άλλης ανάλογης κατάστασης αναστολής της εργασιακής σχέσης, όπου ο ασφαλισμένος δεν λαμβάνει μισθό από την Εργοδότηρια Εταιρεία, ο ασφαλισμένος αυτός δεν θα χάνει την ιδιότητα του ασφαλισμένου, αλλά για το εκάστοτε χρονικό διάστημα αυτό δεν θα υφίσταται υποχρέωση καταβολής οποιασδήποτε εισφοράς των Εργοδοτριών Εταιρειών ή/και των ασφαλισμένων. Το χρονικό αυτό διάστημα θα προσμετράται στο χρόνο ασφάλισης στο ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, ως περίοδος θεμελίωσης του δικαιώματος όσον αφορά στις συνταξιοδοτικές παροχές του άρθρου 29 του παρόντος.

Άρθρο 27

Ατομικός Λογαριασμός Συνταξιοδοτικών Παροχών Κλάδου Α

1. Για κάθε έναν από τους ασφαλισμένους του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank δημιουργείται, στο πλαίσιο του Κλάδου Α, Ατομικός Λογαριασμός Συνταξιοδοτικών Παροχών (εφεξής «ο Λογαριασμός»).

2. Ο Λογαριασμός περιλαμβάνει το σύνολο των εργοδοτικών και εργατικών εισφορών (τακτικών και έκτακτων) του ασφαλισμένου, καθώς και τις τυχόν καθαρές αποδόσεις των επενδύσεων.

3. Ο Λογαριασμός ρευστοποιείται όταν πρόκειται να καταβληθεί η εφάπαξ παροχή, σύμφωνα με όσα ορίζονται ειδικότερα στα επόμενα Άρθρα.

Άρθρο 28

Δικαιούχοι της Παροχής του Κλάδου Α - Προϋποθέσεις και Όροι Καταβολής

1. Δικαιούχοι της εφάπαξ συνταξιοδοτικής παροχής είναι όλοι οι ασφαλισμένοι στον Κλάδο Α του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, εφόσον συντρέξει στο πρόσωπό τους οποιαδήποτε από τις προϋποθέσεις της παραγράφου 2(α) και 2(β) του παρόντος Άρθρου. Δικαιούχοι είναι, κατά την παράγραφο 2(γ) του παρόντος Άρθρου, σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου, το πρόσωπο (ή τα πρόσωπα) που έχει(ουν) προηγουμένως υποδειχθεί από αυτόν, κατά την εγγραφή του στο ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 4 του παρόντος καταστατικού. Σε περίπτωση που έχουν προσδιορισθεί περισσότεροι από ένας δικαιούχοι και στον προσδιορισμό αυτό ο ασφαλισμένος δεν έχει καθορίσει τα αντίστοιχα ποσοστά τους, οι δικαιούχοι θα λάβουν το ποσό καλύψεώς τους σε ίσα μερίδια. Αν οποιοσδήποτε δικαιούχος πεθάνει πριν από τον άμεσα ασφαλισμένο, το δικαίωμά του παύει να υπάρχει και το μερίδιό μοιράζεται σε ίσα μερίδια στους υπόλοιπους επιζώντες δικαιούχους του ασφαλισμένου, εκτός αν ο ασφαλισμένος κατά τον

προσδιορισμό του δικαιούχου αυτού, έχει καθορίσει εγγράφως διαφορετικά. Αν ο ασφαλισμένος αποβιώσει και δεν υπάρχει δικαιούχος, το ποσό της εφάπαξ συνταξιοδοτικής παροχής θα καταβάλλεται στους νόμιμους κληρονόμους του, σύμφωνα με τις διατάξεις της Ελληνικής Νομοθεσίας. Ο ασφαλισμένος μπορεί οποτεδήποτε και χωρίς την συγκατάθεση του δικαιούχου που είχε ορίσει, να μεταβάλει το δικαιούχο με σχετική έγγραφη γνωστοποίηση στο Μητρώο του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

2. Προϋποθέσεις για την καταβολή της εφάπαξ συνταξιοδοτικής παροχής του Κλάδου Α είναι οι εξής:

(α) Συνταξιοδότηση από ασφαλιστικό φορέα κύριας ασφάλισης δημοσίου δικαίου (πλήρους ή μειωμένης λόγω γήρατος, καθώς και μόνιμης ή προσωρινής αναπηρίας) ανεξαρτήτως ηλικίας και ανεξαρτήτως χρόνου ασφάλισης στο Ταμείο.

(β) Εφόσον έχει συμπληρώσει μία εκ των κάτωθι προϋποθέσεων:

- Συμπλήρωση της ηλικίας των 58 ετών με ελάχιστο χρόνο ασφάλισης 2 έτη στο ΤΕΑ

- Συμπλήρωση της ηλικίας των 54 ετών και άνω εφόσον έχει χρόνο ασφάλισης στο ΤΕΑ τουλάχιστον 5 έτη

- Ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, εφόσον έχει τουλάχιστον 15 έτη ασφάλισης στο ΤΕΑ

Σε περίπτωση καταβολής της παροχής λόγω πλήρωσης των προϋποθέσεων της παρούσας παραγράφου 2(β), ο ασφαλισμένος δεν μπορεί να κάνει εκ νέου χρήση των συγκεκριμένων προϋποθέσεων, εφόσον παραμένει ενεργός υπάλληλος του Ομίλου Eurobank.

(γ) Θάνατος του ασφαλισμένου, ανεξαρτήτως ηλικίας και ανεξαρτήτως χρόνου ασφάλισης στο Ταμείο.

3. Η εφάπαξ συνταξιοδοτική παροχή καταβάλλεται στον(ους) δικαιούχο(ους) με απόφαση του Δ.Σ., έπειτα από αίτησή του(τους). Ο Λογαριασμός του ασφαλισμένου ρευστοποιείται εντός ενός (1) μηνός από την έκδοση της απόφασης του Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank περί καταβολής της εφάπαξ συνταξιοδοτικής παροχής. Ειδικά όσον αφορά στην περίπτωση καταβολής της συνταξιοδοτικής παροχής λόγω θανάτου του ασφαλισμένου στον(ους) δικαιούχο(ους) του, αυτή θα καταβάλλεται σε δύο (2) δόσεις, η μεν πρώτη των οποίων θα ανέρχεται στο 90% του συνολικού ποσού και θα είναι καταβλητέα με τη νομιμοποίησή τους ως δικαιούχων, ενώ η δεύτερη θα καταβάλλεται σε αυτόν(ους) με τη λήξη της περιόδου ασφάλισης στον Κλάδο Ασφάλισης Νοσοκομειακής - Εξωνοσοκομειακής Περίθαλψης λόγω Ατυχήματος/ Ασθένειας του Κλάδου Β κατά τα οριζόμενα στην παρ. 3 του άρθρου 32 του παρόντος καταστατικού.

Άρθρο 29

Ποσό Συνταξιοδοτικής Παροχής Κλάδου Α

1. Κάθε ασφαλισμένος που πληροί τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στο άρθρο 28 του παρόντος καταστατικού, δύναται να αιτηθεί εφάπαξ συνταξιοδοτικής παροχής ίσης με το κεφάλαιο που έχει σωρευθεί στο Λογαριασμό του από τις τακτικές εργοδοτικές εισφορές, τις προαιρετικές τακτικές εργατικές εισφορές, τις έκτακτες εργοδοτικές και εργατικές εισφορές και αναλογούντα επενδυτικά κέρδη ή απώλειες έως την ημέρα καταβολής

της παροχής, με εξαίρεση τις περιπτώσεις της παρ. 3 του παρόντος άρθρου.

2. Ειδικά στον ασφαλισμένο, που αλλάζει επαγγελματική δραστηριότητα ή διαγράφεται οικειοθελώς από το Ταμείο ή συντρέχει άλλος λόγος απώλειας της ιδιότητας του ασφαλισμένου πριν τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων των παρ. 2 (α) έως (γ) του άρθρου 28, προβλέπεται εφάπαξ παροχή, η οποία συνίσταται σε ποσοστό επί του κεφαλαίου που έχει συσσωρευθεί στο Λογαριασμό του. Το ποσοστό αυτό είναι ανάλογο του χρόνου ασφάλισης στο Ταμείο και καθορίζεται ως εξής:

- Το 100% του τμήματος του Λογαριασμού που προκύπτει από συσσώρευση εργατικών εισφορών (τακτικών ή έκτακτων).

- Ποσοστό του Λογαριασμού που προκύπτει από εισφορές των Εργοδοτριών Εταιρειών σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα θεμελίωσης δικαιώματος. Διευκρινίζεται ότι το συγκεκριμένο ποσοστό είναι ίσο με 100% για εκείνους τους ασφαλισμένους που τη στιγμή της απώλειας της ιδιότητας του ασφαλισμένου έχουν ήδη συμπληρώσει τις προϋποθέσεις των παρ. 2 (α) έως (γ) του άρθρου 28.

Έτη Ασφάλισης στο Ταμείο	% Ποσοστό
3 συμπληρωμένα έτη	50%
4 συμπληρωμένα έτη	75%
5 συμπληρωμένα έτη	100%

Η καταβολή της εφάπαξ συνταξιοδοτικής παροχής λαμβάνει χώρα με τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων των παρ. 2 (α) έως (γ) του άρθρου 28. Σε περίπτωση απώλειας της ιδιότητας του ασφαλισμένου, χωρίς τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων των παρ. 2 (α) έως (γ) του άρθρου 28, με τη συγκατάθεση του ασφαλισμένου και κατόπιν ενημέρωσής του, μεταξύ άλλων και για οφειλόμενες επιβαρύνσεις, καταβάλλεται στον ασφαλισμένο εφάπαξ ποσό ισοδύναμο με την αξία των θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, στο βαθμό που η αξία των θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων δεν υπερβαίνει το ποσό των δύο χιλιάδων (2.000) ευρώ, το οποίο και αναπροσαρμόζεται ετησίως με το μέσο ετήσιο γενικό Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής, αρχής γενομένης το 2021. Ο σωρευμένος συντελεστής που προκύπτει από τους κατ' έτος προαναφερόμενους δείκτες δεν μπορεί στην τελευταία περίπτωση να είναι μικρότερος από ένα (1), κατά την παρ. 4 του άρθρου 5 του ν. 4575/2018.

3. Η αμετάκλητη καταδίκη του ασφαλισμένου για αξιόποινη πράξη σε βάρος του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank ή των Εργοδοτριών Εταιρειών συνιστά λόγο απώλειας του δικαιώματος προς λήψη της εφάπαξ συνταξιοδοτικής παροχής του Κλάδου Α. Η βεβαίωση του ανωτέρω λόγου απώλειας του δικαιώματος λαμβάνει χώρα με απόφαση του Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank. Με απόφασή του, το Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank μπορεί να αποφασίσει την αναστολή χορήγησης της εφάπαξ συνταξιοδοτικής παροχής σε ασφαλισμένο, ακόμα και εάν αυτός έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις της παρ. 2 του άρθρου 28, κατόπιν έκδοσης σε βάρος του οριστικής καταδικαστικής απόφασης για αξιόποινη πράξη κατά του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank ή των Εργοδοτριών Εταιρειών. Στην περίπτωση

αυτή, η παροχή χορηγείται κατόπιν τελεσίδικης αθώωσης του ασφαλισμένου για ουσιαστικούς λόγους.

4. Το ποσό του σωρευθέντος κεφαλαίου που δεν διακαίουται ο ασφαλισμένος σύμφωνα με τα παραπάνω κατά τον χρόνο της αποχώρησής του, θα αξιοποιείται για την κάλυψη μελλοντικών εργοδοτικών εισφορών, είτε τακτικών είτε έκτακτων, ή για την κάλυψη λειτουργικών εξόδων του Ταμείου, όπως θα οριστεί στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας. Σε περίπτωση απώλειας του δικαιώματος προς λήψη της εφάπαξ συνταξιοδοτικής παροχής, σύμφωνα με τα ανωτέρω, το Δ.Σ. του Ταμείου, με απόφασή του, κρίνει εάν το σωρευθέν κεφάλαιο θα αξιοποιείται για την κάλυψη εργοδοτικών εισφορών, είτε τακτικών είτε έκτακτων, ή για την κάλυψη λειτουργικών εξόδων, ή για την ενίσχυση του Περιθωρίου Φερεγγυότητας του Ταμείου ή εάν θα επιστρέφεται στις Εργοδότης Εταιρείες για την κάλυψη τυχόν ζημιών που αυτές έχουν υποστεί από την αξιόποινη πράξη του ασφαλισμένου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6

Κλάδος Β Συμπληρωματικών Παροχών

Άρθρο 30

Εισφορές

1. Ο Κλάδος Β Συμπληρωματικών Παροχών χρηματοδοτείται από εισφορές των Εργοδοτριών Εταιρειών, το αρχικό ύψος και συχνότητα καταβολής των οποίων καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, ύστερα από σχετική αναλογιστική μελέτη λαμβάνοντας υπόψη το σχήμα αντασφάλισης. Η σχετική απόφαση κοινοποιείται στις εποπτεύουσες αρχές (Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Εθνική Αναλογιστική Αρχή).

2. Οι εισφορές θα αφορούν τον άμεσα ασφαλισμένο ή και τα τυχόν εξαρτημένα μέλη της οικογένειάς του, όσον αφορά την Ασφάλιση Νοσοκομειακής - Εξωνοσοκομειακής περίθαλψης του Κλάδου Λοιπών Συμπληρωματικών Παροχών.

Άρθρο 31

Παροχές

1. Οι παροχές που καταβάλουν οι Κλάδοι Συμπληρωματικών Παροχών περιέχουν τις καλύψεις που αναγράφονται στην παράγραφο 3 του άρθρου 2 του παρόντος καταστατικού.

Ενδεικτικά θα προβλέπονται καλύψεις, όπως:

- Εφάπαξ χρηματική παροχή που καταβάλλεται σε περίπτωση θανάτου του Ασφαλισμένου από ασθένεια
- Εφάπαξ χρηματική παροχή που καταβάλλεται σε περίπτωση θανάτου του Ασφαλισμένου από ατύχημα
- Εφάπαξ χρηματική παροχή που καταβάλλεται σε περίπτωση που ο Ασφαλισμένος καταστεί Μόνιμα Ολικά Ανίκανος από ασθένεια
- Εφάπαξ χρηματική παροχή που καταβάλλεται σε περίπτωση που ο Ασφαλισμένος καταστεί Μόνιμα Ολικά Ανίκανος από ατύχημα
- Εφάπαξ χρηματική παροχή που καταβάλλεται σε περίπτωση που ο Ασφαλισμένος καταστεί Μόνιμα Μερικά Ανίκανος από ατύχημα

- Ασφάλιση Νοσοκομειακής - Εξωνοσοκομειακής περίθαλψης λόγω Ατυχήματος/Ασθένειας.

- Λοιπές παροχές που θα εξειδικευτούν στον Κανονισμό Παροχών του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

Οι αναλυτικοί όροι για τις παραπάνω καλύψεις περιγράφονται στον Κανονισμό Παροχών.

2. Το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, και στο πλαίσιο συμπλήρωσης και βελτίωσης των παρεχόμενων νοσηλευτικών και χειρουργικών υπηρεσιών, δύναται να προβαίνει σε ειδικές συμφωνίες με όσο το δυνατόν περισσότερα ενδιαφερόμενα Νοσηλευτικά Ιδρύματα. Οι ασφαλιστικές παροχές, τα αντίστοιχα ποσοστά και ποσά, τα ανώτατα όρια αποζημιώσεων ανά περίπτωση, καθώς και οι προϋποθέσεις χορήγησης αυτών, περιγράφονται αναλυτικά στον Κανονισμό Παροχών που αποστέλλεται με δαπάνες του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank σε όλους τους ασφαλισμένους.

Άρθρο 32

Δικαιούχοι των Παροχών του Κλάδου Β -

Προϋποθέσεις Χορήγησης Παροχών

1. Σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου, δικαιούχος(οι) της εφάπαξ παροχής σε χρήμα δύναται να είναι το(α) πρόσωπο(α) το(α) οποίο(α) έχει εγγράφως ορίσει ο ασφαλισμένος κατά την εγγραφή του ή/και μεταγενέστερα στο ΤΕΑ Όμιλος Eurobank σύμφωνα με το Άρθρο 4 παράγραφος 3 του καταστατικού και επικουρικά, σε περίπτωση που δεν έχει(ουν) οριστεί δικαιούχος(οι), οι νόμιμοι κληρονόμοι του ασφαλισμένου, κατά το ποσοστό της κληρονομικής τους μερίδας.

2. Σε περίπτωση Ολικής ή Μερικής Μόνιμης Ανικανότητας προς Εργασία, από ασθένεια ή ατύχημα, δικαιούχος της εφάπαξ χρηματικής παροχής δύναται να είναι ο ασφαλισμένος, μετά την έκδοση σχετικής απόφασης του αρμόδιου προς κρίση της ανικανότητας οργάνου, όπως αυτό εξειδικεύεται στον Κανονισμό Παροχών.

3. Δικαιούχοι των παροχών Νοσοκομειακής - Εξωνοσοκομειακής Περίθαλψης λόγω Ατυχήματος/Ασθένειας δύνανται να είναι ο ασφαλισμένος, καθώς και τα εξαρτημένα αυτού μέλη, όπως ορίζονται στην παρ. 5 του άρθρου 4 του παρόντος καταστατικού. Σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου, τα εξαρτημένα αυτού μέλη, δύνανται να διατηρούν την ιδιότητα του δικαιούχου των παροχών Νοσοκομειακής - Εξωνοσοκομειακής Περίθαλψης λόγω Ατυχήματος/Ασθένειας, υπό την προϋπόθεση ότι θα δηλώσουν εγγράφως στο ΤΕΑ Όμιλος Eurobank την διατήρηση της ιδιότητας του ασφαλισμένου εξαρτημένου μέλους. Σε αυτήν την περίπτωση, η περίοδος κάλυψης των εξαρτημένων μελών δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πέντε (5) έτη από την ημερομηνία θανάτου του ασφαλισμένου.

4. Δικαιούχοι των Λοιπών Παροχών είναι ο ασφαλισμένος ή/και τα εξαρτημένα αυτού μέλη.

5. Με απόφαση του Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank, που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Κανονισμού Παροχών, καθορίζονται κάθε φορά οι προϋποθέσεις χορήγησης των παροχών του Κλάδου Β, καθώς και τα απαραίτητα έντυπα και δικαιολογητικά που απαιτούνται για τον υπολογισμό, έγκριση και καταβολή των παροχών. Η σχετική απόφαση κοινοποιείται στις εποπτεύουσες

αρχές (Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Εθνική Αναλογιστική Αρχή).

Άρθρο 33

Μεταβολή και Αναπροσαρμογή των Εισφορών και Παροχών

1. Οι εισφορές και οι αντίστοιχες παροχές για τους Κλάδους Συμπληρωματικών Παροχών δύνανται να καθορίζονται ή/και να μεταβάλλονται και αναπροσαρμόζονται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου και μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

2. Η συμπλήρωση και βελτίωση των παροχών οφείλει να γίνεται σταδιακά και λελογισμένα στη βάση σχετικής αναλογιστικής μελέτης έχοντας υπόψη:

- Τις εισφορές και τις αντίστοιχες τεχνικές προβλέψεις του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank

- Το πλήθος και τη σύνθεση των ασφαλισμένων του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank ως προς το φύλο, την ηλικία και τη «νοσηρότητα».

3. Η απόφαση του Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank περί μεταβολής ή αναπροσαρμογής των ποσών των εισφορών και παροχών γνωστοποιείται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7

Τεχνικές Προβλέψεις, Περιουσιακά Στοιχεία, Περιθώριο Φερεγγυότητας και Αντασφάλιση

Άρθρο 34

Τεχνικές Προβλέψεις, Περιουσιακά Στοιχεία και Περιθώριο Φερεγγυότητας

Το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank εφαρμόζει τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας. Τα ίδια κεφάλαια για την κάλυψη του απαιτούμενου περιθωρίου φερεγγυότητας καλύπτονται από τις Εργοδότηριες Εταιρείες, οι οποίες έχουν αποκλειστικό δικαίωμα επί οποιουδήποτε μελλοντικού πλεονάσματος, ανάλογα με τη συμμετοχή τους.

Άρθρο 35

Αντασφάλιση

1. Το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank δεν έχει υποχρέωση αντασφάλισης για τον Κλάδο Συνταξιοδοτικών Παροχών Α, σύμφωνα με τις προβλέψεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

2. Ύστερα από απόφαση του Δ.Σ., το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank θα συνάψει πλήρη αντασφαλιστική κάλυψη, για τις παροχές των Κλάδων Συμπληρωματικών Παροχών, σύμφωνα με τις προβλέψεις της ισχύουσας νομοθεσίας, η οποία τεκμηριώνεται από σχετική μελέτη που λαμβάνει υπόψη τη φύση και το μέγεθος των κινδύνων, καθώς και το πλήθος των καλυπτόμενων ασφαλισμένων. Η αντασφαλιστική κάλυψη παρέχεται από επιχείρηση ή οργανισμό που διατηρεί άδεια διενέργειας αντασφαλιστικών συμβάσεων.

Η αντασφαλιστική κάλυψη κινδύνων, μπορεί να συνοδεύεται από υπηρεσίες διαχείρισης αποζημιώσεων και εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων, με την προϋπόθεση ότι η επιχείρηση ή ο οργανισμός που αναλαμβάνει την αντασφάλιση έχει την απαιτούμενη άδεια για την παροχή αντίστοιχων υπηρεσιών.

3. Όλες οι αντασφαλιστικές συμβάσεις και συνοπτικό σημείωμα με τα βασικά χαρακτηριστικά τους υποβάλλονται στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή, ενώ το σχήμα αντασφάλισης πρέπει να λαμβάνεται υπόψη κατά την εκπόνηση των αναλογιστικών μελετών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8

Οικονομική διαχείριση - Λογιστική οργάνωση

Άρθρο 36

Οικονομική διαχείριση

1. Η οικονομική χρήση αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31 Δεκεμβρίου κάθε έτους.

2. Οι εφαρμοστέες λογιστικές μέθοδοι και τα βιβλία που τηρούνται καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. Ως προς τη λογιστική οργάνωση ακολουθείται η εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

3. Για κάθε οικονομική συναλλαγή το TEA Όμιλος Eurobank νομιμοποιείται και δεσμεύεται με τις υπογραφές των εκπροσώπων του που εξουσιοδοτούνται από το Δ.Σ., όπως ειδικότερα προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του.

4. Υποχρεωτικός έλεγχος του TEA Όμιλος Eurobank από ορκωτούς ελεγκτές διενεργείται μια φορά το χρόνο. Μπορεί όμως να διενεργηθεί και εκτάκτως έλεγχος από ορκωτούς ελεγκτές κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους μετά από σχετική απόφαση του Δ.Σ., όπως ειδικότερα προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.

Άρθρο 37

Λογιστική οργάνωση

Κάθε θέμα που αφορά την τήρηση λογιστικών βιβλίων και γενικότερα τη λογιστική οργάνωση του TEA Όμιλος Eurobank ρυθμίζεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, σε συνδυασμό με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 9

Διαδοχική ασφάλιση

Άρθρο 38

Σε περίπτωση διαδοχικής ασφάλισης σε περισσότερα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης της Ελλάδας ή κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εφαρμόζονται οι διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας εθνικής νομοθεσίας, καθώς και των Οδηγιών της Ε.Ε., όπως έχουν ενσωματωθεί στο εθνικό δίκαιο ή των Κανονισμών, όπως εκάστοτε ισχύουν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 10

Παραγραφή, Εκχώρηση, Κατάσχεση, Ενεχυρίαση

Άρθρο 39

1. Το δικαίωμα προς λήψη της εφάπαξ συνταξιοδοτικής παροχής του Κλάδου Συνταξιοδοτικών Παροχών Α είναι απαράγραπτο. Με την επιφύλαξη του ανωτέρω εδαφίου, κάθε αξίωση των ασφαλισμένων του Ταμείου κατ' αυτού υπόκειται σε πενταετή (5) παραγραφή.

2. Η εφάπαξ παροχή δεν εκχωρείται και δεν κατάσχετα, είναι δε αυτοδικαίως άκυρη κάθε εκχώρηση ή

κατάσχεσή της, με την επιφύλαξη των διατάξεων υπέρ του Δημοσίου.

3. Κατόπιν εγκρίσεως του Δ.Σ. του TEA Όμιλος Eurobank επιτρέπεται η ενεχυρίαση του ποσού του Λογαριασμού του ασφαλισμένου, για λήψη δανείου ή εγγυητικής επιστολής από Τράπεζα ή πιστωτικό ίδρυμα. Η ενεχυρίαση είναι επιτρεπτή μέχρι του ποσού που αντιστοιχεί στο 95% της αξίας εξαγοράς του Λογαριασμού του κατά την ημερομηνία της ενεχυρίασης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 11

Τροποποιήσεις καταστατικού, Ενοποίηση, Διάσπαση Συνεργασία ή συμμετοχή σε Ομοσπονδίες

Άρθρο 40

Τροποποίηση καταστατικού

Η τροποποίηση του παρόντος καταστατικού επιτρέπεται με απόφαση του Δ.Σ. που λαμβάνεται κατά πλειοψηφία 4/5 των μελών αυτού και με κατάρτιση σχετικού συμβολαιογραφικού εγγράφου, τηρουμένων και των λοιπών διαδικαστικών προϋποθέσεων που η εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία προβλέπει.

Άρθρο 41

Ενοποίηση

1. Με απόφαση του Δ.Σ., που λαμβάνεται κατά πλειοψηφία 4/5 των μελών αυτού, επιτρέπεται η ενοποίηση του TEA Όμιλος Eurobank με άλλα ομοειδή Ταμεία που λειτουργούν στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος και εφόσον τούτο κρίνεται σκόπιμο για την προάσπιση και επίτευξη των στόχων του και την καλύτερη απόδοση της επενδυτικής του πολιτικής.

2. Η ενοποίηση συντελείται με την ίδια διαδικασία που προβλέπεται στην κείμενη νομοθεσία για την ίδρυση εντός Τ.Ε.Α. και ισχύει από τη δημοσίευση του νέου καταστατικού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Από την ημερομηνία δημοσίευσης, το νέο TEA υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των Ταμείων που συγχωνεύτηκαν. Οι εκκρεμείς δίκες συνεχίζονται από το νέο Ταμείο χωρίς διακοπή.

Άρθρο 42

Διάσπαση

Με απόφαση του Δ.Σ., που λαμβάνεται κατά πλειοψηφία 4/5 των Μελών αυτού, είναι δυνατή η διάσπαση του Ταμείου σε περισσότερα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα), εφόσον πληρούνται οι σχετικές νόμιμες προϋποθέσεις.

Άρθρο 43

Συνεργασία ή συμμετοχή σε Ομοσπονδίες

1. Με απόφαση του Δ.Σ., που λαμβάνεται κατά πλειοψηφία 4/5 των μελών του, επιτρέπεται η συνεργασία του TEA Όμιλος Eurobank με άλλα ομοειδή Ταμεία ή και Ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, σε επιχειρησιακό, κλαδικό ή άλλο επίπεδο, της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, εφόσον τούτο κρίνεται σκόπιμο για την επίτευξη των στόχων του TEA Όμιλος Eurobank και την καλύτερη απόδοση της επενδυτικής του πολιτικής.

2. Με τους ίδιους όρους είναι δυνατή η συμμετοχή του TEA Όμιλος Eurobank σε Ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, στην ημεδαπή ή στην αλλοδαπή, ως και η πρωτοβουλία σύστασης αντίστοιχης Ομοσπονδίας Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 12

Διάλυση - Εκκαθάριση TEA Όμιλος Eurobank

Άρθρο 44

Διάλυση

Το TEA Όμιλος Eurobank διαλύεται:

- Στις περιπτώσεις που ορίζει η ισχύουσα νομοθεσία.

- Με αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ. που λαμβάνεται με ομοφωνία των μελών αυτού.

Άρθρο 45

Εκκαθάριση

1. Τη λύση του TEA Όμιλος Eurobank ακολουθεί η εκκαθάρισή του.

2. α) Σε περίπτωση διάλυσης του TEA Όμιλος Eurobank, το προϊόν της εκκαθάρισης του Κλάδου Συνταξιοδοτικών Παροχών Α διανέμεται κατά την ασφαλιστική προσδοκία στους ασφαλισμένους και στους δικαιούμενους να λάβουν την παροχή του Κλάδου Α. Το Δ.Σ., ωστόσο, μπορεί να αποφασίσει αντί της διανομής του προϊόντος της εκκαθάρισης, τη μεταβίβασή του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, κατ' εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας. Σε κάθε πάντως περίπτωση, τα παραπάνω πρόσωπα που επιθυμούν δικαιούνται την απόδοση της αξίας του Λογαριασμού τους, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 10 του παρόντος άρθρου.

Οι αξιώσεις των παραπάνω προσώπων αυτών θεωρούνται ως απαιτήσεις κατά του TEA Όμιλος Eurobank, οι οποίες απογράφονται κατά την εκκαθάριση.

β) Κατά την εκκαθάριση του Αποθεματικού των Κλάδων Συμπληρωματικών Παροχών αποδίδεται στις Εργοδότες Εταιρείες το προϊόν της εκκαθάρισης μετά την κάλυψη των υποχρεώσεων των συγκεκριμένων κλάδων, και την επιστροφή των μη δεδουλευμένων εισφορών στους δικαιούχους. Το Δ.Σ., ωστόσο, μπορεί να αποφασίσει τη μεταβίβασή του προϊόντος της εκκαθάρισης σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, κατ' εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας.

3. Μέχρι να διοριστούν εκκαθαριστές, εκτελεί χρέη εκκαθαριστή ολόκληρο το Δ.Σ. Εκκαθαριστές μπορούν να διοριστούν τρία (3) μέλη του Δ.Σ. που ασκούν όλες τις αρμοδιότητες, τις συναφείς προς τη διαδικασία και τον τρόπο της εκκαθάρισης.

4. Ο διορισμός των εκκαθαριστών συνεπάγεται αυτοδικαίως την παύση εξουσίας των μελών του Δ.Σ.

5. Οι εκκαθαριστές οφείλουν από την ανάληψη των καθηκόντων τους να ενεργήσουν απογραφή της περιουσίας του TEA Όμιλος Eurobank και γενικότερα των απαιτήσεων και των υποχρεώσεών του, να συντάξουν Ισολογισμό και να προβούν σε κάθε απαραίτητη ενέργεια, μεριμνώντας για την εφαρμογή των διατάξεων της ισχύουσας νομοθεσίας. Εάν η εκκαθάριση διαρκεί περισσότερο από ένα (1) έτος, οι εκκαθαριστές υποχρεούνται σε σύνταξη Ισολογισμού για κάθε έτος. Την ίδια

υποχρέωση αναλαμβάνουν οι εκκαθαριστές και κατά τη λήξη της εκκαθάρισης.

6. Ως προς τους εκκαθαριστές εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις για το Δ.Σ. Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις των εκκαθαριστών καταχωρίζονται περιληπτικά στα Πρακτικά του Δ.Σ.

7. Οι εκκαθαριστές οφείλουν να προβούν σε άμεση και ακώλυτη περάτωση, των εκκρεμών υποθέσεων του TEA Όμιλος Eurobank, σε μετατροπή σε χρήμα της περιουσίας του TEA Όμιλος Eurobank, σε εξόφληση των χρεών του και σε είσπραξη των απαιτήσεων του. Μπορούν δε να ενεργήσουν και νέες πράξεις, εφόσον με αυτές εξυπηρετούνται η εκκαθάριση και το συμφέρον του TEA Όμιλος Eurobank.

8. Σε περίπτωση που οι εκκαθαριστές προβούν σε εκποίηση ακινήτων του TEA Όμιλος Eurobank, η τιμή πώλησης των ακινήτων καθορίζεται από την εκάστοτε νομοθεσία για την εκποίηση ακινήτων. Για ακίνητα, για τα οποία δεν ισχύουν αντικειμενικές αξίες, η αξία τους υπολογίζεται με βάση την αξία κτήσης τους και τις αρχές εκτίμησης που ισχύουν στη περιοχή που βρίσκεται το ακίνητο. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται όσα προβλέπονται στον ν. 3029/2002 και στις εκάστοτε ισχύουσες σχετικές υπουργικές αποφάσεις.

9. Κάθε ποσό που προέρχεται από οποιαδήποτε ρευστοποίηση κατατίθεται εντόκως σε πιστωτικό ίδρυμα που έχει την καταστατική του έδρα σε κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης και υπόκειται δια νόμου σε ειδικό καθεστώς δημόσιας εποπτείας για την προστασία των καταθετών. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται όσα προβλέπονται στην ισχύουσα νομοθεσία.

10. Από την ρευστοποιηθείσα περιουσία του Κλάδου Α του TEA Όμιλος Eurobank (ασφαλιστική τοποθέτηση), μετά την αφαίρεση των αναλογούντων εξόδων της εκκαθάρισης και αμοιβών των εκκαθαριστών, ικανοποιούνται προνομιακά και κατά προτεραιότητα έναντι κάθε άλλου γενικού ή ειδικού προνομίου τα πρόσωπα της παρ. 2.α) του παρόντος άρθρου για τις απαιτήσεις τους σε εφάπαξ παροχή του Κλάδου Α και οι απασχολούμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας ή έμμισθης εντολής στο TEA Όμιλος Eurobank για τις απαιτήσεις που απορρέουν από τη σχέση αυτή με εξαίρεση όσους ασκούν τη διοίκηση και διαχείριση του TEA Όμιλος Eurobank. Το ύψος των αξιώσεων των προσώπων της παρ. 2.α) του παρόντος άρθρου καθορίζεται από την αξία των Λογαριασμών τους κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 29 του παρόντος καταστατικού (λαμβάνοντας όμως υπόψη για τους ασφαλισμένους κατά τη στιγμή της εκκαθάρισης ποσοστό 100% επί του κεφαλαίου που έχει σωρευθεί στο Λογαριασμό τους ανεξαρτήτως ετών ασφάλισής τους στο TEA Όμιλος Eurobank), ανεξάρτητα από την πλήρωση των προϋποθέσεων του άρθρου 28 του παρόντος καταστατικού.

11. Εάν το Δ.Σ. αποφασίσει τη λήξη της εκκαθάρισης με τη μεταβίβαση της περιουσίας του TEA Όμιλος Eurobank σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, η περάτωση της εκκαθάρισης με μεταβίβαση γίνεται βάσει των όσων ορίζονται στη σχετική συμφωνία, που συνάπτεται μεταξύ των ταμείων.

12. Το στάδιο της εκκαθάρισης δεν υπερβαίνει τα δύο έτη, εκτός εάν υπάρχει περίπτωση δικαστικής διένεξης, οπότε δύναται να υπάρξει παράταση για δύο επιπλέον έτη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 13

Μεταβατική Διάταξη

Άρθρο 46

1. Κατά την έναρξη του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank και μέχρι την ανάδειξη του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου, το ΤΕΑ Όμιλος Eurobank διοικείται από την Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή, η οποία απαρτίζεται από τα εξής πρόσωπα:

1. Πρόεδρος: Χρήστος Αδάμ του Νικολάου
2. Αντιπρόεδρος: Ευστάθιος Χαρίτος του Νικολάου
3. Γενικός Γραμματέας: Γεώργιος Ορφανίδης του Τσαμπίκου
4. Μέλος: Χαράλαμπος Κοκολογιάννης του Βασιλείου
5. Μέλος: Φίλιππος Καραμανώλης του Σοφοκλή

Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή συγκροτείται σε σώμα κατόπιν πρόσκλησης των μελών της από τον Πρόεδρο αυτής, αμέσως μετά την έγκριση και δημοσίευση του καταστατικού του Ταμείου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

2. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή θα μεριμνήσει για τη σύσταση του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank και εξουσιοδοτείται να δεχτεί τροποποιήσεις ή προσθήκες των διατάξεων του παρόντος, οι οποίες θα υποδειχτούν από τις αρμόδιες διοικητικές αρχές κατά την έγκρισή του, καθώς και να πράττει οτιδήποτε χρειάζεται για την επίτευξη των σκοπών του ΤΕΑ Όμιλος Eurobank.

3. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή θα επιμεληθεί προκειμένου, κατά τα άρθρα 11 και 12 του παρόντος καταστατικού, να αναδειχτεί και να συγκροτηθεί το πρώτο Δ.Σ. εντός εύλογου χρόνου από τη δημοσίευσή του παρόντος, ο οποίος δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος των έξι (6) μηνών.

4. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή εξουσιοδοτείται, στο πλαίσιο των λειτουργιών για την επίτευξη των σκοπών του Ταμείου, όπως εκδώσει εντός εξαμήνου από την έγκριση και δημοσίευση του καταστατικού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και τον Κανονισμό Επενδύσεων.

5. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή δύναται να ασκεί όλες τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως ορίζονται στο άρθρο 14 του παρόντος.

Το καταστατικό αυτό αποτελείται από 46 άρθρα, ανενγώσθη και εγκρίθηκε κατ' άρθρο και στο σύνολό του και θα ισχύει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, τεύχος δεύτερο (τ. Β').

Σε βεβαίωση όλων των ανωτέρω συντάχθηκε η πράξη αυτή, σε σαράντα επτά (47) φύλλα. Επικολλήθηκε τέλος μεγαροσήμου ενός (1,00) ευρώ για το πρωτότυπο και έξι (6,00) για τα αντίγραφα. Για δικαιώματα της παρούσας, καθώς και για δικαιώματα εκδόσεως τριών (3) αντιγράφων εισπράχθηκαν ευρώ χίλια ένα (1.001,00). Επί των εισπραχθέντων δικαιωμάτων εισπράχθηκε Φ.Π.Α. ευρώ διακόσια σαράντα και 0,24 (240,24). Επί της συμβολαιογραφικής αμοιβής έγινε παρακράτηση φόρου 20%, ήτοι ευρώ διακόσια και 0,20 (200,20).

Την πράξη αυτή διάβασα καθαρά και μεγαλόφωνα, για να το ακούσουν οι συμβαλλόμενοι, οι οποίοι βεβαίωσαν ολόκληρο το περιεχόμενό του και το υπέγραψαν, καθώς και εγώ η συμβολαιογράφος, όπως ο νόμος ορίζει.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ Η ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΓΡΑΦΟΣ
Έπ. Υπογραφές (Τ.Σ.) ΕΛΕΝΗ ΚΟΥΤΣΟΠΟΥΛΟΥ

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και θα ισχύει από τη δημοσίευσή της.

Αθήνα, 2 Φεβρουαρίου 2022

Ο Υφυπουργός

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΑΚΛΟΓΛΟΥ